

Rapport annuel

2025-2026



**S'adapter aux vents
du changement,**

s'élever vers la réussite



Table des matières

S'adapter aux vents
du changement,
s'élever vers la réussite



LE CJEP

Mot de la direction	1	Conduire pour réussir	15
Notre mission	4	Plateforme de co-voiturage	18
Nos valeurs	5	Salon virtuel de l'emploi du Pontiac	19
Gouvernance et administration	6	Salon virtuel de l'emploi d'été	21
Notre conseil d'administration	7	Hors-Piste	24
Notre équipe	8	Services aux entreprises	27
Nos programmes	9	Nouveau site web	28

MISSION GLOBALE

Accueil universel	10	ASP construction	30
Accompagnement	11	Secourisme en milieu de travail	32
Mobilisation, animation du milieu	12	Formation en abattage manuel	33

Table des matières

Formation au service à la clientèle **34**

Concours Mon employeur, c'est le meilleur! **35**

Clic OPEQ **38**

Renforcement des capacités numériques **39**

Littératie numérique **41**

À l'écoute du Pontiac **42**

Compétences clés **44**

Consultation **45**

SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

Notre service d'aide à l'emploi **47**

Un accompagnement en 4 étapes clés **49**

Résultats SAE **51**

SAE en chiffres **52**

Je prends ma place **54**

Une présence marquante **56**

Employeurs engagés **57**

SAE Témoignages **60**

SORTIR DU BOIS **63**

Sortir du bois 18 à 45 ans **63**

Sommaire des formations de groupe **65**

Résultats SDB **66**

SDB en chiffres **67**

Fin de parcours **69**

Une année en action **70**

Ensemble pour le bien-être **71**

Table des matières

Couper avec confiance	72	Place aux jeunes ADO	100
LA DÉFRICHE		PAJ Témoignages	101
Introduction à La Défriche	74	Bienvenue chez vous, chez nous	104
Créneau Carrefour jeunesse-emploi	75	MES FINANCES, MES CHOIX	
Brigade volontaire	80	5 parcours	106
La Tablée des Chefs	81	Résultats MFMC	107
Transition postsecondaire	85	Formation des équipes	108
Jeu Entreprendre Pontiac	92	Nous nous souvenons	110
Besoins en formation	93	Hommage à Karim El Kerch	111
Esprit d'entreprendre à l'école	96	Nos principaux partenaires	113
Projet TRAMPO	97	Nos partenaires	114
PLACE AUX JEUNES		Suis-nous!	118
Résultats PAJ	99		

Mot de la *direction*



C'EST AVEC BEAUCOUP DE FIERTÉ ET UN PROFOND SENTIMENT D'ESPOIR QUE NOUS VOUS PRÉSENTONS NOTRE RAPPORT ANNUEL 2025-2026, SOUS LE THÈME :

S'adapter aux vents du changement, s'élever vers la réussite

Nous évoluons dans un monde en mouvement constant. Les avancées technologiques, l'émergence de nouvelles réalités numériques, les transformations du marché du travail, les enjeux grandissants de santé mentale et les changements démographiques redessinent profondément nos façons de vivre, d'apprendre et de travailler. Dans ce contexte, s'adapter n'est plus seulement une nécessité : c'est une force collective qui nous permet d'avancer, d'innover et de grandir ensemble.

Au Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac, nous avons choisi d'aborder ces changements avec confiance et engagement.

Fidèles à notre mission, nous continuons d'accompagner les personnes dans leur développement personnel, social et professionnel, en plaçant l'humain, ses aspirations et son potentiel au cœur de chacune de nos actions.

Cette année encore, nous avons été témoins de réalités parfois difficiles, mais aussi de parcours inspirants. Les enjeux de santé mentale demeurent bien présents, particulièrement chez les jeunes, mais également chez les adultes qui traversent des périodes d'incertitude, d'isolement ou de transition. Dans un contexte où les ressources spécialisées demeurent limitées sur notre territoire, notre accompagnement global, humain et accessible prend tout son sens.

Le programme **Hors-Piste** a poursuivi son déploiement auprès des jeunes du Pontiac, contribuant activement au développement des compétences psychosociales et à la promotion du bien-être. Grâce à l'engagement de nos équipes et de nos partenaires scolaires, nous offrons des espaces sécurisants où les jeunes peuvent mieux comprendre leurs émotions, renforcer leur confiance et développer des stratégies pour faire face aux défis du quotidien.

Le marché du travail, lui aussi, continue de se transformer à grande vitesse. Certains secteurs font face à des pénuries persistantes, tandis que d'autres doivent composer avec des ralentissements et une réorganisation profonde des besoins. L'automatisation et les transformations numériques redéfinissent les compétences recherchées et la manière même de travailler. Dans ce contexte, nos **services d'employabilité** et notre **Service aux entreprises** jouent un rôle essentiel pour soutenir les chercheurs d'emploi et les employeurs dans cette transition, en favorisant des rencontres porteuses et des parcours durables.

Dans cette même volonté de soutenir l'employabilité et la sécurité en milieu de travail, nous avons également offert et soutenu l'accès à des formations certifiantes et reconnues, notamment des ateliers de **sensibilisation aux droits et responsabilités en milieu de travail** avec la CNESST, ainsi que des formations telles que le **RCR en milieu de travail**, l'**ASP Construction** et l'**abattage manuel sécuritaire**. Ces apprentissages contribuent directement à renforcer les compétences, la sécurité et la confiance des personnes accompagnées.

Conscients que l'avenir passe aussi par la maîtrise des outils numériques, nous avons poursuivi nos efforts en **littératie numérique** auprès de différentes clientèles. Plus que jamais, ces compétences sont essentielles pour accéder à l'information, à l'emploi et aux services. Dans un monde où l'**intelligence artificielle** transforme progressivement plusieurs secteurs, nous demeurons attentifs à ces évolutions afin de mieux comprendre leurs impacts et d'accompagner notre communauté avec discernement et ouverture.

Nos programmes jeunesse ont continué d'être des leviers importants d'épanouissement et de développement. **La Défriche** a accompagné les jeunes dans leur parcours scolaire et personnel, tandis que **Jeu Entreprendre** a nourri leur créativité, leur sens de l'initiative et leur esprit entrepreneurial à travers des expériences concrètes et inspirantes.

Notre entreprise d'insertion **Sortir du bois** demeure un espace unique de progression et de transformation. Elle permet à des personnes éloignées du marché du travail de reprendre confiance, de développer leurs compétences et de tracer un chemin concret vers l'emploi et l'autonomie.

Dans un contexte où l'attraction et la rétention de population demeurent des enjeux cruciaux pour le Pontiac, **Place aux jeunes Pontiac** a poursuivi son travail d'accompagnement auprès de personnes et de familles qui choisissent de s'établir ici. En parallèle, notre projet **Promouvoir une culture d'accueil inclusive dans le Pontiac : Bienvenue chez nous, bienvenue chez vous** a continué de rassembler les acteurs du territoire autour d'une vision commune : celle d'une communauté ouverte, accueillante et fière de sa diversité. Ces initiatives contribuent à bâtir un milieu vivant, humain et tourné vers l'avenir.

Tout au long de l'année, de nouveaux projets structurants ont également été mis en chantier afin de répondre aux besoins émergents de notre milieu. Nous travaillons notamment au développement d'un **référentiel de formation en compétences essentielles** et en **compétences numériques**, à la création d'un balado **À l'écoute du Pontiac** portant sur différents enjeux de notre communauté, ainsi qu'au développement d'une **plateforme de**

covoiturage visant à répondre aux enjeux de transport sur notre territoire. Ces initiatives témoignent de notre volonté constante d'innover et d'agir concrètement sur les obstacles rencontrés par la population.

Dans un monde en transformation, nous croyons profondément que la collaboration, la créativité et la capacité d'adaptation sont les moteurs du changement positif.

Les vents du changement continueront de souffler, mais ils portent aussi en eux des possibilités nouvelles. Nous sommes convaincus que le Pontiac possède **la force, la solidarité et la créativité** nécessaires pour relever les défis à venir et saisir les occasions qui se présentent. Ensemble, nous continuerons d'accompagner les personnes vers leur réussite et de contribuer à un avenir plus inclusif et plus prometteur pour notre région.

Cette année a également marqué une transition à la direction générale du CJEP. Je tiens à remercier **Karim El Kerch** pour son engagement et sa contribution au développement de l'organisation au cours des dernières années.

Je tiens à remercier sincèrement nos bailleurs de fonds, nos partenaires, les membres de notre conseil d'administration ainsi que toute l'équipe du CJEP pour leur confiance, leur engagement et leur dévouement. C'est grâce à cette force collective que nous pouvons continuer à faire une réelle différence dans la vie des gens d'ici.

Bonne lecture!



Jessica Kelly
Directrice générale

Richard Marenger
Président

Notre mission vise l'amélioration des conditions de vie

Le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac (CJEP) offre des services visant l'amélioration des conditions de vie des personnes de 15 à 65 ans en les accompagnant dans un cheminement vers l'emploi, un retour aux études, l'entrepreneuriat jeunesse, le bénévolat ou l'acquisition d'habiletés personnelles, sociales et financières.

Tout en favorisant l'intégration sociale de ces individus, nos programmes sont constamment adaptés aux besoins diversifiés de notre clientèle. Il s'agit pour chaque Pontissoise et Pontissois d'obtenir un appui indéfectible de son Carrefour dans la réalisation de ses projets.

Passe à l'action

— on est avec toi! —

Aide
l'emploi

Place
des Jeunes



Sortir
du bois



Nos valeurs



Engagement dans le milieu

Le CJEP existe d'abord pour offrir des services visant l'amélioration des conditions de vie de ses participantes et participants. Afin de s'acquitter pleinement de sa mission, le CJEP doit pouvoir compter sur l'appui et la collaboration des partenaires et organismes locaux en entretenant constamment de saines relations d'affaires avec eux.

Communication

Utiliser quotidiennement une communication claire et honnête et une écoute bienveillante, adaptée à nos interlocutrices et interlocuteurs, qu'il s'agisse de collègues, de clientes et clients ou de partenaires. L'accueil avec le sourire, l'ouverture d'esprit et l'accessibilité sont les clés de voûte du succès de tous.

Professionnalisme

Reconnaître l'importance de chaque personne rencontrée et de l'écoute à lui accorder. Avoir le souci de toujours lui offrir les services de qualité qui répondent à ses besoins. Poursuivre l'acquisition de nouvelles connaissances nécessaires pour accomplir un travail de qualité.

Respect

Faire attention à ce que l'autre peut ressentir, avoir de la considération pour elle ou pour lui, accepter ses différences. Intervenir dans les limites de nos compétences et de nos champs d'action.

Esprit d'équipe

Créer et maintenir un bon esprit d'équipe par la collaboration et l'entraide favorisant ainsi l'émergence d'idées nouvelles, la solidarité et une atmosphère de travail agréable et conviviale.



Gouvernance et administration



Assemblée générale



Conseil d'administration



Direction générale



Pôle
soutien



Pôle
jeunesse



Pôle
employabilité



Pôle
entreprise
d'insertion

Notre *conseil d'administration*



Richard Marenger
président



Diane Grenier
vice-présidente



Lise Lagarde
administratrice



Debra Stephens
administratrice



Maryse Vallières
administratrice



Benoît Deschênes
administrateur



Gilles Vallières
administrateur



Jessica Kelly
secrétaire



Notre équipe



De gauche à droite

Lisa Dagenais (intervenante à Sortir du bois), Mireille Hooper (conseillère en employabilité), Jessica Kelly (directrice générale/coordonnatrice de l'intervention), Sylvie Bertrand (conseillère en employabilité), Rousseau Simo (conseiller en employabilité), Kyle Bertrand (coordonnateur aux opérations forestières et sylvicoles), Doudou Ndiaye (chargé de projet Place aux jeunes Pontiac), Nicole Moreau (secrétaire), Jacob Gale (chargé de projet La Défriche), Nicky Mahamba (chargée de projet Place aux jeunes Pontiac), Karim El Kerch (directeur général sortant), Nathalie Dupont (chargée de projets)

Absents sur la photo :

Louis Montgomery (contremaître/intervenant/formateur aux opérations forestières et sylvicoles)
Jason Sicard (contremaître aux opérations forestières et sylvicoles)

Nos programmes



Notre approche, souple et globale, est centrée sur la personne et sa situation actuelle. L'intervention amène les participantes et participants, de 15 à 65 ans, à exprimer leurs besoins, leurs craintes et les obstacles majeurs qui semblent freiner leur accès au marché du travail. Nous adaptons notre offre de services aux besoins de la personne, de façon à pouvoir offrir un soutien personnalisé qui favorise l'atteinte des objectifs fixés.

En travaillant de pair avec le personnel, la personne prend conscience du pouvoir qu'elle a sur sa vie et sur ses choix. Les notions de responsabilité et d'autonomie prennent ainsi tout leur sens.

Mission globale - Accueil 15 - 65 ans

Service d'aide
à l'emploi

Employeurs
engagés

La
défriche

Mes finances
mes choix

Sortir
du bois

Place aux
jeunes

Notre mission globale

Accueil universel

Dans le cadre de son axe **Accueil universel**, le CJEP a accueilli

211 PERSONNES QUI ONT PU BÉNÉFICIER
DES SERVICES SUIVANTS :

CENTRE DE DOCUMENTATION

- Consultation d'**offres d'emploi** locales et régionales;
- Accès à des **répertoires d'entreprises** de la région;
- Mise à disposition de guides et d'outils liés à la **recherche d'emploi**;
- Consultation de **bottins téléphoniques** des régions périphériques (Renfrew, Pembroke, etc.);
- Information sur les **programmes d'études**, l'**aide financière** disponible ainsi que les **coordonnées des établissements d'enseignement**.

LABORATOIRE INFORMATIQUE

- **Accès gratuit** à Internet sans fil;
- Utilisation d'**ordinateurs** équipés de la suite Office, d'**imprimantes** et d'un **numériseur**;
- Soutien à l'acquisition de **compétences de base en informatique** : utilisation d'un ordinateur, navigation Internet, courriel et traitement de texte.



Notre mission globale

Accompagnement

Dans le cadre de ses axes **Accompagnement** et **Mobilisation et animation du milieu**, plus de

2500 participations aux activités suivantes :

ACCOMPAGNEMENT

Dans une perspective de **soutien global à l'employabilité, à la persévérance scolaire et au développement des compétences**, le CJEP a déployé une série d'actions structurantes répondant aux besoins du territoire et de ses clientèles.

- Formation de nos équipes à l'animation des ateliers **Hors-piste** en milieu scolaire secondaire;
- Déploiement des ateliers **Hors-piste** dans les écoles secondaires;
- Animation de **cliniques de CV** et accompagnement en **recherche d'emploi**;
- Soutien individualisé à la **préparation aux entrevues** ainsi qu'à la **rédaction de CV et de lettres** de présentation;
- Organisation de **journées d'emploi** pour les élèves;
- Tenue du **Salon virtuel de l'emploi** du Pontiac.
- Participation aux **Journées de la persévérance scolaire**;
- Brigade de **bénévoles**;
- Animation d'ateliers sur la **gestion de l'anxiété**;
- Présence active lors d'événements scolaires et communautaires, notamment par la **tenue de kiosques** lors de la **remise des bulletins**;
- Collaboration continue avec les milieux scolaires afin de soutenir la **motivation, l'engagement** et la **réussite** des jeunes;
- Conduire pour réussir et plateforme de co-voiturage;
- Organisation d'ateliers de **développement des compétences essentielles** (communication, travail d'équipe, résolution de problèmes);
- Concours **Mon employeur, c'est le meilleur!** ;
- Offre d'ateliers en **littératie numérique** et en **recherche d'emploi en ligne**;
- Sensibilisation et développement des **compétences numériques** en contexte d'employabilité;
- Participation au **projet Aime-toi**, portant sur l'estime de soi et la promotion d'une sexualité saine et respectueuse auprès de la clientèle jeunesse;
- Offre de formations en **compétences transversales (soft skills)** pour les travailleuses et travailleurs du secteur de la santé;
- Certification en **secourisme en milieu de travail** pour nos participantes et participants;
- Formation **ASP Construction** pour les travailleurs.
- Formation en **abattage manuel**

18

JEUNES ONT PU BÉNÉFICIER D'UN ACCOMPAGNEMENT ET D'UN SOUTIEN PERSONNALISÉ POUR UN RETOUR SCOLAIRE OU POUR LES RAPPROCHER DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Notre mission globale

Mobilisation, animation du milieu

s'engager pour une communauté vivante et solidaire

MOBILISATION, ANIMATION DU MILIEU

Cette année, le CJEP a poursuivi son rôle de catalyseur dans le Pontiac en misant sur la **participation, les partenariats et la mise en mouvement du milieu**. L'accent a été placé sur la création d'espaces vivants où les jeunes, les organisations et la communauté peuvent se rencontrer, collaborer et **contribuer activement au développement du territoire**.

L'engagement jeunesse est demeuré au cœur des actions. Des **comités de jeunes** ont été animés, offrant des lieux d'expression, d'initiative et de leadership, ainsi qu'une participation active au **Forum jeunesse du Pontiac** et aux **Partenaires jeunesse du Pontiac**, notamment en lien avec les besoins des jeunes. Une activité de rencontre entre les jeunes et les candidates et candidats au poste de préfet a également été organisée, permettant aux jeunes de poser leurs questions directement aux personnes en lice et de s'impliquer concrètement dans la **vie démocratique locale**. Ces espaces ont permis de favoriser l'implication, la prise de parole et le développement du potentiel des jeunes au sein de leur communauté.

Le CJEP a également renforcé sa présence dans l'écosystème local et régional en participant activement à plusieurs instances de concertation et de développement, notamment le Comité d'accessibilité avec **TEVA**, le Comité territorial du **CISSO**,

le **Comité CNESST**, ainsi que **divers comités de la MRC Pontiac** (revitalisation et investissement). Cette implication soutenue permet de contribuer aux **réflexions collectives et aux actions structurantes** qui façonnent l'avenir du territoire.

Sur le plan du rayonnement, le **plan de communication** s'est poursuivi afin de maintenir et renforcer la visibilité du CJEP et la reconnaissance de ses services auprès de la population. Cette démarche contribue à mieux faire connaître notre rôle et à **consolider notre ancrage dans le milieu**.

Dans une logique de **soutien aux partenaires**, nos infrastructures ont également été mises à contribution, notamment notre salle de conférence équipée en vidéoconférence, devenue un point d'ancrage **facilitant les rencontres à distance et la collaboration entre organismes**.

La présence du CJEP s'est également manifestée à travers des actions solidaires et des activités de mobilisation communautaire, notamment la **Guignolée de Noël au profit de Bouffe Pontiac**. Cette initiative a permis de contribuer concrètement à la solidarité locale et de soutenir les personnes en situation de vulnérabilité au sein de la communauté.

Notre mission globale

Mobilisation, animation du milieu

Enfin, l'accompagnement des jeunes dans leur **orientation** s'est poursuivi à travers des **visites exploratoires postsecondaires**, notamment au **Collège Algonquin** et au **Salon des carrières de Western Québec**, avec les élèves de la **Dr. Wilbert Keon School (DWKS)** et **Pontiac High School (PHS)**, afin de nourrir leur réflexion sur leur avenir scolaire et professionnel.



Le CJEP a également soutenu la participation d'élèves de **Pontiac High School (PHS)** au **Options Skilled Trades Fair**, leur permettant de découvrir concrètement divers métiers spécialisés et de mieux orienter leurs choix de parcours scolaire et professionnel.



Notre mission globale

Mobilisation, animation du milieu



Notre mission globale

Conduire pour réussir

Depuis 2015, le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac accompagne les participantes et participants des programmes **Sortir du bois** et **Service spécialisés jeunes** dans leurs démarches menant à l'obtention du **permis de conduire**.

Fort du succès grandissant de cette initiative, de nouveaux volets ont été ajoutés récemment afin de rejoindre un **plus grand nombre de jeunes adultes du Pontiac**. Le programme a également été élargi pour s'ouvrir à des jeunes provenant d'autres parcours, élargissant ainsi sa portée au-delà des programmes initiaux. Au-delà du soutien financier, le programme propose désormais un accompagnement complet et structuré à chaque étape du parcours :

- Appui aux démarches d'inscription et aux **formalités administratives**, incluant l'obtention des documents requis;
- **Soutien technique**, avec prêt de matériel informatique et assistance au besoin;
- **Préparation aux examens** théoriques et pratiques;
- **Organisation du transport** pour les cours théoriques et les leçons de conduite;
- **Contribution aux frais** liés à la formation en conduite;
- **Suivi personnalisé** et encadrement continu tout au long du processus.

Cette initiative constitue un **levier concret pour réduire les obstacles** liés à la **mobilité**, favoriser l'employabilité et soutenir l'autonomie des jeunes de notre région.

1er avril 2025 au 31 mars 2026

10

jeunes participantes et participants se sont inscrits au programme

4

participantes et participants ont obtenu leur permis d'apprenti

3

d'entre eux ont obtenu leur permis de conduire

Notre mission globale

Conduire pour réussir



Félicitations à Malyka et Owen pour l'obtention de leur permis d'apprenti conducteur!

Cette belle étape représente un gain important en autonomie et constitue également un atout concret pour leur parcours professionnel et leurs futures opportunités d'emploi. Nous leur souhaitons beaucoup de succès dans la poursuite de leurs démarches vers le permis de conduire.



Notre mission globale

Conduire pour réussir

*Une belle réussite a souligné cette année :
Jacky et Joel ont tous deux obtenu leur permis de
conduire complet!*

En plus de franchir cette étape importante vers l'autonomie, ils possèdent maintenant leur propre voiture. Cette nouvelle liberté leur ouvre de nombreuses portes, tant sur le plan professionnel que personnel. Nous sommes très fiers de leur parcours et de leur détermination.



« I want to thank the Carrefour and the Sortir du bois team for helping me to complete my driver's licence and arranging transport with TransporAction. I got my job through their job fair. I'm more independent now!

Thank you! »

- Joel Lance

Notre mission globale

Plateforme de co-voiturage

Connecter les gens, rapprocher les destinations

La difficulté d'accès au transport constitue un enjeu majeur pour nos clientes et clients dans le Pontiac, avec des répercussions bien concrètes sur le quotidien. Lorsque les déplacements deviennent complexes, irréguliers ou difficiles à organiser, l'accès à l'emploi, aux études et à la formation s'en trouve directement fragilisé. Ces obstacles créent des distances supplémentaires entre les personnes et les opportunités, influençant à la fois les parcours professionnels et la participation à la vie communautaire.

C'est en réponse à ces enjeux de transport que le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac développe une plateforme de covoiturage pensée pour l'ensemble du territoire. Concrètement, il s'agira d'une application mobile, simple à télécharger sur téléphone, conçue pour être accessible à toutes et à tous. Elle permettra de mettre en relation les résidentes et résidents qui offrent et recherchent des trajets, afin de faciliter les déplacements quotidiens de manière plus fluide et organisée. L'application se voudra intuitive et inclusive, peu importe le point de départ ou la destination, et s'appuiera sur un réseau de points de ramassage répartis à travers le Pontiac pour structurer les

déplacements.

Plus qu'un service de mise en relation, cette **application** vise à devenir un **véritable outil collectif de mobilité**, ancré dans les réalités du milieu. Elle offrira une **solution concrète, flexible et accessible**, contribuant à réduire les barrières de transport et à rapprocher les personnes des opportunités qui les attendent.

Ce projet est actuellement en développement — **suivez son évolution**, une initiative qui prend forme avec le territoire et pour le territoire, au service d'une mobilité plus simple, plus humaine et plus connectée.



Salon virtuel de l'emploi du Pontiac

5e édition

5E ÉDITION DU SALON VIRTUEL DE L'EMPLOI DU PONTIAC : UN RENDEZ-VOUS AU CŒUR DES TRANSFORMATIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac est fier d'avoir tenu, le **15 octobre 2025**, la **cinquième édition** du **Salon virtuel de l'emploi du Pontiac**, réalisée grâce à l'appui financier du **Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)**.

Dans un contexte où le marché du travail évolue rapidement, notamment sous l'effet de l'intelligence artificielle, de la transformation des secteurs économiques et de la fluctuation des taux d'emploi, les dynamiques de recrutement et d'employabilité se complexifient. Le Salon répond à ces nouveaux enjeux en offrant un **espace de rencontre flexible et accessible entre employeurs et personnes en recherche d'emploi**, tout en soutenant l'adaptation des compétences aux réalités actuelles.

Cette formule a permis de rejoindre un large éventail de personnes **à distance**. Les chercheuses et chercheurs d'emploi ont pu **consulter des offres, échanger avec des employeurs et découvrir les services du CJEP**, dont Sortir du bois, Place aux jeunes Pontiac et La Défriche. Du côté des employeurs, l'événement a **favorisé des échanges directs avec des candidates et candidats potentiels** et soutenu leurs efforts d'adaptation à de nouvelles réalités de recrutement.

Le salon
virtuel
de l'emploi

15 octobre 2025
13 h à 17 h

**Cherche ton
prochain emploi ou
trouve tes futurs
talents, tout ça en
une seule journée!**



PARTICIPE

Salon virtuel de l'emploi du Pontiac

5e édition

Cette 5e édition confirme la pertinence du Salon virtuel de l'emploi du Pontiac comme outil d'adaptation face aux transformations actuelles du marché du travail. En favorisant la rencontre entre les besoins des employeurs et les aspirations des chercheurs d'emploi, il contribue concrètement au développement socioéconomique du territoire.

Le CJEP demeure engagé à faire évoluer cette initiative afin de soutenir l'employabilité, encourager l'adaptation des compétences et répondre aux besoins changeants de la communauté du Pontiac.



En 2025-2026

50

offres d'emploi

17

entreprises et organismes

plus de

70

participantes et participants

Salon virtuel de l'emploi d'été du Pontiac

4e édition

Ouvrir les portes au monde du travail

Pour une quatrième année consécutive, le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac a déployé son **Salon virtuel de l'emploi d'été**, fruit d'une collaboration étroite avec les **écoles secondaires**, les **centres d'éducation des adultes** et de **nombreux employeurs engagés** de la région. Cette initiative s'inscrit dans une volonté commune : offrir aux jeunes des **occasions concrètes de s'outiller, de se découvrir et de faire leurs premiers pas** dans le monde du travail.

Bien avant la tenue du salon, les élèves ont été invités à prendre part à une série **d'activités préparatoires** intégrées à leur parcours scolaire. À travers ces démarches, ils ont pu explorer leurs intérêts, mieux comprendre les réalités du marché du travail et développer des réflexes essentiels en matière de

recherche d'emploi et de communication professionnelle.

Dans un monde où le numérique transforme rapidement les façons de travailler et de se connecter, le **format virtuel du salon** a représenté bien plus qu'une simple adaptation : il a offert une véritable immersion dans les pratiques d'aujourd'hui.

Les jeunes ont ainsi eu l'occasion de vivre une première expérience professionnelle en ligne, de s'exprimer dans un contexte structuré et de gagner en aisance dans l'utilisation d'outils numériques essentiels à leur avenir.

Tout au long du processus, l'accompagnement des conseillères du CJEP a été **déterminant**. Par des ateliers dynamiques et des **rencontres individualisées**, les jeunes ont pu **perfectionner leurs outils** (CV et lettres de présentation), **se préparer aux entrevues** et recevoir des **conseils adaptés** à leurs forces et à leurs aspirations. Cette préparation a permis de **nourrir leur confiance et de valoriser leur potentiel unique**.



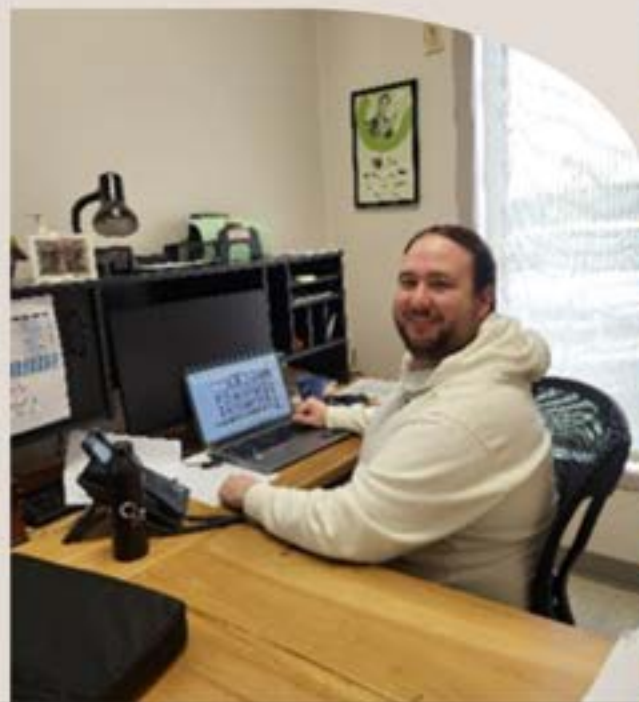
Salon virtuel de l'emploi d'été du Pontiac

4e édition

Le moment fort de cette démarche fut la tenue du **Salon virtuel de l'emploi d'été**, où les jeunes ont pu **rencontrer directement des employeurs** de la région et **découvrir une variété d'opportunités concrètes**. Pour les entreprises, il s'agissait également d'un **espace privilégié pour rencontrer une relève motivée et engagée**, prête à contribuer activement au dynamisme local.


Au-delà de l'emploi d'été, cette expérience représente un véritable point de départ. Elle incarne **la découverte, la confiance en soi, la responsabilité et l'ouverture sur le monde professionnel**. Chaque participation devient une étape significative dans le parcours des jeunes du Pontiac.

C'est dans cet esprit que le CJEP poursuit cette initiative : avec la conviction que **chaque jeune mérite des occasions concrètes de s'épanouir, de se projeter et de bâtir un avenir à son image**, ici même dans sa communauté.



Salon virtuel de l'emploi d'été du Pontiac

4e édition



Une participation regroupant **trois écoles secondaires** ainsi qu'un **centre d'éducation des adultes**, mobilisant de nombreux jeunes accompagnés et encadrés par leurs enseignants dans une démarche collective d'exploration du marché du travail.

« Dear Sylvie,

Thank you again for inviting me to the job fair. I appreciate the opportunity to attend and meet with different professionals. I gained valuable experiences. Speaking with professionals helped me become more comfortable with interviews and gave me a better understanding of my own strengths and weaknesses in the job search process. Thank you again for your time and including me.

Sincerely, »

– Jason

« Nous avons été très impressionnés par la qualité des candidatures rencontrées lors du salon de l'emploi étudiant. L'événement a permis des échanges dynamiques et constructifs avec des jeunes motivés et bien préparés. Une initiative essentielle pour rapprocher les employeurs de la relève locale. »

– DC Grocery, Bar & Tackle

une mobilisation de plus de

10

employeurs de la région, issus de divers secteurs d'activité, engagés à soutenir la relève jeunesse du Pontiac.

plus de

30

offres d'emploi offertes aux étudiantes et étudiants, représentant une variété de postes saisonniers et de premières expériences professionnelles concrètes.

plus de

10

ateliers organisés dans les écoles, comprenant des cliniques de CV, des sessions sur la méthodologie de recherche d'emploi et des simulations d'entrevues

Notre mission globale

Hors-piste

Soutenir la santé mentale des jeunes du Pontiac par une approche préventive et engagée

Dans un contexte où les enjeux liés à l'anxiété et au bien-être psychologique touchent de plus en plus les jeunes, le programme **HORS-PISTE** s'impose comme une **réponse structurée et préventive en milieu scolaire**. Développé par le **Centre RBC d'expertise universitaire en santé mentale de l'Université de Sherbrooke**, il vise à outiller les jeunes afin de renforcer leurs **compétences psychosociales** et leur **capacité d'adaptation**.

Depuis maintenant trois ans, le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac assure le déploiement de cette initiative sur l'ensemble du territoire. L'expertise acquise par notre **équipe certifiée** permet une mise en œuvre polyvalente, combinant **interventions en groupe** dans les écoles et **suivis individualisés** selon les besoins spécifiques des jeunes.

Le programme, d'abord introduit à l'**École secondaire Sieur-de-Coulonge (ESSC)**, s'est graduellement étendu à la **Dr. Wilbert Keon School (DWKS)** ainsi qu'à **Pontiac High School (PHS)**. Cette expansion a été rendue possible grâce à l'engagement soutenu de notre équipe anglophone et à la collaboration étroite avec les milieux scolaires.



Notre mission globale

Hors-piste

HORS-PISTE offre des espaces d'apprentissage dynamiques où les jeunes sont invités à **réfléchir**, à **s'exprimer** et à **développer des stratégies concrètes** pour mieux **composer avec leurs émotions** et les **défis du quotidien**. En favorisant des environnements sécurisants et accessibles, le CJEP contribue activement à **renforcer la résilience des jeunes** et à **promouvoir une culture durable de prévention en santé mentale** dans la région.

2

ateliers organisés

32

participations à l'École
Dr. Wilbert Keon School (DWKS)

9

ateliers organisés

213

participations à l'École secondaire
Sieur-de-Coulonge (ES&C)

5

ateliers organisés

75

participations à l'École
Pontiac High School (PHS)



Notre mission globale

Hors-piste



Appui au recrutement local

Le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac (CJEP) s'inscrit comme un allié de premier plan pour les **employeurs** du territoire en matière de **recrutement**. Par son offre de services gratuits, il contribue à **alléger les démarches d'embauche** et à **favoriser des jumelages efficaces** entre les entreprises et les personnes en recherche d'emploi.

Au cours de la dernière année, notre équipe a collaboré avec plusieurs organisations afin de les **soutenir dans leurs besoins de main-d'œuvre**, en mettant à leur disposition un accompagnement complet et adapté :

- **Soutien personnalisé** à chaque étape du processus d'embauche;
- **Analyse et présélection des candidatures** selon les exigences des postes;
- Développement et amélioration **d'outils de sélection**, incluant les grilles d'entrevue;
- **Appui lors des entrevues** et participation aux comités de sélection;
- **Évaluation structurée** visant à appuyer des décisions éclairées et équitables;
- Mise en place de **démarches de recrutement adaptées** aux réalités des employeurs;
- **Service d'appariement** facilitant la rencontre entre talents et entreprises;

- **Rédaction, adaptation et diffusion** des offres d'emploi;
- **Diffusion des opportunités d'emploi sur divers canaux** : site web du CJEP, radio communautaire CHIP FM, affichage local et réseau Place aux jeunes Pontiac pour le recrutement de talents en région;
- **Référencement** vers des partenaires clés, dont le **Service aux entreprises de Services Québec**.

Grâce à cet engagement soutenu, le CJEP demeure un **acteur mobilisateur** dans le **développement de la main-d'œuvre locale** et la réponse aux **enjeux de recrutement des entreprises du Pontiac**.

Saviez-vous que nous offrons un service aux entreprises ?



Découvrez tous les avantages sur notre site web : cjepontiac.ca

Notre mission globale

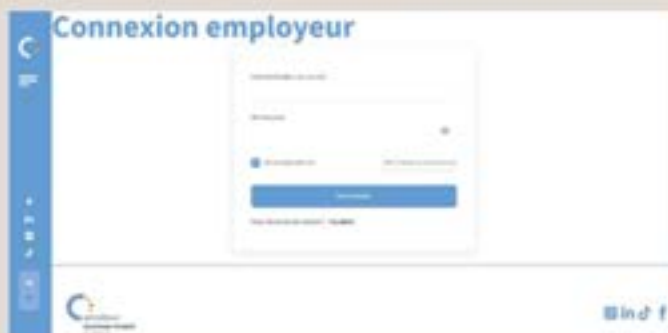
Nouveau site Web

L'information qui rejoint, les opportunités qui connectent

Cette année, nous avons donné un nouvel élan à notre présence en ligne avec le lancement de **notre tout nouveau site web**. Entièrement repensé, moderne et plus intuitif, il a été conçu pour **offrir une expérience simple, fluide et engageante** à toute notre communauté.

Les participantes et participants peuvent désormais **découvrir** plus facilement **nos programmes, explorer nos services et rester connectés à nos activités et événements** en un seul endroit. Le site devient un véritable **point de rencontre numérique**, pensé pour mieux informer, orienter et accompagner.

Nous sommes également fiers de présenter la nouvelle « **Zone employeur** », un espace dédié qui **simplifie la diffusion des offres d'emploi** et met en valeur les opportunités de nos partenaires. Cet outil **renforce les liens entre les employeurs et les participants**, tout en soutenant concrètement les parcours vers l'emploi et l'insertion professionnelle.



Passé à l'action!

On est avec toi!

Besoin d'aide pour identifier tes besoins? Laisse-nous te guider vers nos programmes!

Je suis sans emploi et j'ai besoin d'outils

[Voir plus →](#)

J'ai une idée et je veux apprendre et entreprendre

[Voir plus →](#)

Je suis en période de transition

[Voir plus →](#)

Je suis nouveau dans le secteur du Pontiac

[Voir plus →](#)

Je suis un employeur

[Voir plus →](#)

Notre mission globale

Nouveau site web



Sophie Chatel · Follow

December 2, 2025 · 🌐

La semaine dernière, notre équipe était au [Carrefour Jeunesse-emploi du Pontiac](#) pour le lancement d'un nouveau site Web interactif qui aide les jeunes à explorer des carrières, facilite la conciliation études-travail et soutient les employeurs dans leurs besoins.

Bravo au Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac, à Karim El Kerch et à toute l'équipe pour leur leadership!



Notre mission globale

Asp
construction

Santé et sécurité sur les chantiers de construction

ASP Construction

Une certification qui **transforme des parcours** et ouvre des perspectives durables

Dans le cadre de son engagement à soutenir l'insertion socioprofessionnelle et à répondre aux besoins du marché du travail régional, le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac (CJEP) a offert une formation en santé et sécurité sur les chantiers de construction (ASP Construction), d'une **durée de 30 heures**.

Cette certification **obligatoire** dans l'industrie de la **construction** constitue un véritable **passport vers l'emploi** dans un secteur en forte demande.

Dispensée dans nos locaux, cette formation a permis à **douze** participantes et participants issus de notre entreprise d'insertion et de notre programme **Je prends ma place** de compléter avec succès leur certification.



Plusieurs participantes et participants étaient des personnes non scolarisées et très éloignées du marché de l'emploi, pour qui cette expérience représentait une **étape significative de reprise de contact avec un environnement professionnel structuré**.

Au-delà de l'obtention d'un certificat, cette formation a agi comme un **levier de transformation**. Elle a permis aux participantes et participants de développer des compétences essentielles en matière de santé et sécurité, tout en renforçant leur **compréhension des attentes du milieu de la construction**. Plus encore, elle a contribué à **raviver la confiance** en leurs capacités et à renforcer leur **sentiment de légitimité** à intégrer le marché du travail.

Cette réussite témoigne de l'impact concret d'un accompagnement adapté : des personnes ayant vécu des obstacles importants franchissent une **étape déterminante vers l'emploi** et se dotent d'un outil reconnu, directement lié aux opportunités présentes dans la région.

Notre mission globale

Asp construction

Nous tenons à souligner la collaboration précieuse du **Pontiac Continuing Education Centre** ainsi que du **Service aux entreprises de la Commission scolaire Western Québec (CSWQ)**. Leur expertise, leur rigueur et leur approche centrée sur l'apprenant ont permis d'offrir une formation de grande qualité, accessible et adaptée aux besoins de chaque participant.

En somme, cette initiative illustre pleinement la mission du CJEP : accompagner des parcours parfois fragilisés vers des perspectives concrètes d'emploi, en misant sur la **formation**, la **reconnaissance des compétences** et la création de **liens solides** entre les personnes, les employeurs et la communauté.

30

heures de formation Santé et sécurité sur les chantiers de construction

12

personnes participantes à la formation



QSP
construction

Notre mission globale

Secourisme en milieu de travail

Le CJEP a offert une formation de **secourisme en milieu de travail** dans les locaux de **Sortir du bois**, où quinze participantes et participants issus des programmes du CJEP ont complété avec succès leur certification.

Cette activité a permis de **développer des compétences essentielles en santé et sécurité au travail**, tout en contribuant au renforcement de leurs acquis professionnels et de leur préparation à intégrer le marché de l'emploi local.

Cette formation a représenté une expérience d'apprentissage **concrète et structurante**, favorisant la mise en pratique des notions vues en contexte réel. Nous avons été heureux d'accueillir les participantes et participants dans nos installations et de vivre ensemble **deux journées de formation** dynamiques et enrichissantes.

15

personnes participantes à la formation



Notre mission globale

Formation en abattage manuel

Du savoir-faire à l'action sécuritaire

La formation en **abattage manuel** s'inscrit comme une étape essentielle en **foresterie**, où la maîtrise **sécuritaire** de la **tronçonneuse** et des **techniques de coupe** constitue une compétence clé en milieu de travail. Réalisée en contexte terrain, elle permet aux participantes et participants de développer des **savoir-faire concrets** alliant **sécurité, précision et autonomie**, directement applicables aux réalités du secteur forestier.

Sur le terrain, les participants ont été amenés à observer, analyser et comprendre leur environnement de travail avant chaque intervention : lecture du terrain, évaluation des risques, identification des caractéristiques des arbres et des conditions de coupe. Les **bonnes pratiques de travail sécuritaire** et **l'utilisation adéquate de l'équipement** ont été intégrées de façon continue tout au long de l'apprentissage.

Guidés par un encadrement attentif, ils ont pu **mettre en pratique** les techniques de base de l'abattage en situation réelle, **gagner en précision** et **développer des réflexes sécuritaires solides**. Cette immersion terrain a favorisé une progression concrète et une montée en confiance rapide.

À la fin de la formation, les participantes et participants — issus de **Sortir du bois et d'autres milieux** — ont obtenu leur certification, soulignant leurs acquis et leur capacité à appliquer des méthodes d'abattage manuel sécuritaires avec rigueur et assurance en contexte professionnel.

1ER AVRIL 2025 AU 31 MARS 2026

9

participants du milieu ont
obtenu leur certification

5

participants de Sortir du bois
ont obtenu leur certification

Notre mission globale

Formation au service à la clientèle

Lancement de la toute nouvelle formation au service à la clientèle

Ce programme arrive à un moment où les milieux de travail expriment clairement un **besoin accru de compétences solides en service à la clientèle**. Dans un contexte où la qualité de l'expérience client est devenue essentielle, les employeurs recherchent des personnes capables de communiquer avec **professionnalisme**, de **s'adapter** rapidement et de **gérer** diverses situations avec **assurance**.

Ce nouveau parcours, offert sous forme d'une **série de cinq ateliers**, permettra de développer des compétences clés directement recherchées en milieu de travail, notamment : les **habiletés de communication**, aller au-delà des attentes, la **résolution de conflits**, l'**étiquette** au téléphone et en ligne, ainsi que le **travail d'équipe**. Des apprentissages concrets et pratiques, directement transférables en emploi, qui renforcent la confiance et la préparation au marché du travail

Ce lancement est rendu possible grâce à une **collaboration** entre le CJEP et le volet **Services aux entreprises du Centre de formation continue du Pontiac**, qui s'unissent pour offrir des formations actuelles, adaptées et ancrées dans les réalités du terrain.

Une belle **initiative porteuse**, qui ouvre la voie à de nouvelles opportunités d'apprentissage et d'employabilité.



Mon employeur, c'est le meilleur !

Concours

Une démarche ancrée dans la communauté

Afin de mettre en valeur le rôle déterminant des milieux de travail dans la réussite éducative des jeunes, le CJEP, en collaboration avec la **Table Éducation Outaouais**, a tenu la **deuxième** édition du concours « **Mon employeur, c'est le meilleur** ! » dans le Pontiac. Cette initiative invite les étudiantes et étudiants à reconnaître les **employeurs** qui contribuent concrètement à leur **motivation**, à leur **confiance** et à leur **réussite**, tant scolaire que professionnelle.

La promotion du concours s'est appuyée sur une **présence soutenue** dans le milieu afin de rejoindre directement les jeunes et leurs réseaux :

- Rencontre des élèves dans **l'ensemble des écoles secondaires** du territoire;
- **Diffusion de l'information** par affichage dans les établissements;
- **Actions de visibilité** dans des lieux fréquentés par les jeunes et les;
- Mise à disposition de **matériel promotionnel accessible et engageant** (affiches, dépliants et code QR d'inscription).

Des employeurs qui inspirent et soutiennent

Cette deuxième édition a permis de recueillir **trois mises en nomination d'employeurs du Pontiac**, soulignant des gestes quotidiens d'encouragement, de flexibilité et d'appui à la

persévérance scolaire. Ces témoignages illustrent des environnements de travail où les jeunes se sentent **compris, soutenus et valorisés**.

Mettre en lumière des pratiques positives

Le concours contribue à reconnaître les milieux de travail qui jouent un **rôle actif** dans la réussite éducative. Il rappelle que l'encadrement des jeunes ne se limite pas à l'école : les employeurs sont également des **acteurs clés** qui influencent la **motivation, l'engagement et la continuité des études**.



Mon employeur, c'est le meilleur!

Concours

3

mises en nomination
d'employeurs du Pontiac

Lauréat - Représentant du Pontiac



À l'issue du processus de sélection, **Sortir du bois** a été retenu pour **représenter le Pontiac** lors d'une diffusion spéciale sur les ondes de **104.7 Outaouais**, soulignant son engagement envers les jeunes.

Dans le cadre du concours **Mon employeur, c'est le meilleur!** Colin Dubé, du **Centre de formation continue de Pontiac**, a été nommé **lauréat régional pour le Pontiac et l'Outaouais**.

Ces distinctions mettent en lumière l'importance d'investir dans les jeunes pour bâtir l'avenir de la région. **Félicitations à Colin, à Sortir du bois et à tous les employeurs engagés!**

Un impact collectif sur la réussite des jeunes

Cette initiative met en évidence **la force d'une collaboration entre les milieux scolaires, communautaires et employeurs**. Elle démontre que lorsque les jeunes sont entourés d'adultes engagés dans leur réussite, ils bénéficient d'un environnement plus favorable à la **persévérance scolaire**.

Le CJEP est fier d'avoir contribué à faire rayonner ces employeurs qui incarnent, au quotidien, un **soutien concret à la relève**.

Mon employeur, c'est le meilleur !

Concours

« Travailler chez JLS m'offre chaque jour de nouvelles occasions d'apprendre, autant sur les projets de rénovation, les matériaux et les produits que sur le service à la clientèle. J'y développe mes connaissances grâce à l'accompagnement de mes employeurs et de mes collègues, dans un environnement où l'apprentissage est valorisé.

Patrick et Ashley soutiennent mes études en étant flexibles et en reconnaissant mon travail. Leur approche humaine et leur bonne communication rendent le milieu de travail agréable et motivant. Grâce à eux, je vis une expérience de travail enrichissante que j'apprécie beaucoup. »

- Une employée étudiante de Matériaux JLS



Notre mission globale

Clic-OPEQ

*Participation au programme Clic-OPEQ :
favoriser l'accès à la technologie pour tous*

Le Carrefour est fier de participer au programme CLIC-OPEQ, qui permet de rendre la technologie accessible à un plus grand nombre de familles à faible revenu en offrant un accès à des ordinateurs portables à prix solidaire.

OPEQ est une entreprise d'économie sociale 

Grâce à ce programme, les personnes et familles admissibles peuvent obtenir un ordinateur reconditionné avec Windows 11 Pro, leur permettant de bénéficier d'outils technologiques modernes et performants, essentiels à la réussite scolaire, professionnelle et à la vie quotidienne.

Les demandes ne peuvent pas être faites directement par les individus. Elles doivent obligatoirement être acheminées par un organisme communautaire ou une école du Québec, qui se charge de vérifier l'admissibilité selon les critères de revenu et de transmettre la demande à OPEQ.

En participant à cette initiative, le Carrefour contribue activement à réduire la fracture numérique et à soutenir l'inclusion numérique au sein de la communauté.



Notre mission *globale*

Renforcement des capacités *numériques*

Développement des compétences numériques

Dans un contexte où le numérique occupe une place centrale dans la vie quotidienne, la maîtrise des **compétences de base** est devenue essentielle pour **favoriser l'autonomie, l'inclusion et l'accès aux opportunités.**

Qu'il s'agisse de **communiquer**, d'accéder aux **services en ligne**, de **soutenir** une démarche d'emploi ou de **préparer** un retour aux études, ces habiletés sont désormais **incontournables.**

En collaboration avec **La Fabrique Mobile**, plus de **22 ateliers de littératie numérique** ont été offerts aux participantes et participants de nos différents programmes, représentant **plus de 100 participations.** Cette série d'ateliers a permis d'accompagner les personnes participantes dans **l'acquisition de compétences concrètes** et directement **transférables à leur quotidien numérique.**

Pour plusieurs, il s'agissait d'une **première approche structurée du numérique.** Des apprentissages essentiels tels que l'utilisation du courriel, la navigation sur Internet, le remplissage de formulaires en ligne ou

encore la **préparation à des entrevues virtuelles** ont été abordés dans un cadre accessible, pratique et adapté au rythme de chacun.

Les ateliers ont été organisés de façon à répondre aux réalités des différentes clientèles : en avant-midi pour les personnes en démarche d'employabilité ainsi que pour les participantes et participants du programme **Je prends ma place**, et en après-midi pour les participantes et participants de **Sortir du bois.**

Cette démarche s'inscrit pleinement dans notre thème annuel « **Les vents du changement** », qui reflète les **transformations en cours** et l'importance de **s'adapter aux nouvelles réalités sociales, technologiques et professionnelles.**

En contribuant à réduire la fracture numérique, cette initiative **renforce l'autonomie des personnes accompagnées tout en favorisant leur participation sociale et économique.**

Notre mission
globale

Renforcement
des capacités
numériques



Nouveau projet : Référentiel de formation en littératie numérique

Face à l'ampleur des besoins observés sur le terrain et à l'importance grandissante des compétences numériques, cette initiative a mené à l'émergence d'un nouveau projet structurant.

En collaboration avec **La Fabrique Mobile**, nous avons amorcé le développement d'un **référentiel de formation** visant à outiller notre équipe.

Cet outil permettra de former les intervenantes et intervenants afin qu'ils puissent, au besoin, **offrir les ateliers de littératie numérique** de manière autonome, flexible et continue auprès de la clientèle.

Ce référentiel assurera la **pérennité de l'offre**, tout en renforçant la capacité d'adaptation de nos services face aux **besoins évolutifs** des personnes accompagnées.

Nous remercions chaleureusement **La Fabrique Mobile** pour ce partenariat porteur, ainsi que **toutes les personnes participantes** pour leur engagement dans ce parcours vers un quotidien plus connecté.

Porté par les vents du changement, ce projet prend actuellement forme. **Restez à l'affût** : nous avons bien hâte de vous présenter les prochaines étapes de son développement et les retombées qu'il générera pour notre clientèle et notre équipe.



Notre mission globale

À l'écoute du Pontiac

À l'écoute du Pontiac : au cœur des enjeux de notre région

Le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac poursuit actuellement la mise en œuvre d'un nouveau projet : **À l'écoute du Pontiac**, un podcast consacré aux enjeux qui façonnent notre territoire et influencent le quotidien des Pontissoises et des Pontissois.

Pensé comme un espace de **dialogue** et de **réflexion collective**, ce projet vise à réunir autour de la même table des personnes aux expertises, expériences et perspectives variées afin d'aborder des **sujets qui touchent directement notre communauté**. Chaque épisode permettra de mieux comprendre les **réalités vécues** sur le terrain, de mettre en lumière les **défis rencontrés** et d'explorer des **pistes de solutions**, de **collaboration** et de **partenariats** au bénéfice du Pontiac.

Parmi les thèmes qui pourront être abordés au fil des épisodes, notons notamment le **logement**, le **transport**, la **conciliation études-travail**, l'**immigration**, l'**entrepreneuriat**, l'**attraction** et la **réention de la main-d'œuvre**, ainsi que d'autres enjeux qui façonnent le développement de notre région.



Notre mission globale

À l'écoute du Pontiac

Cette initiative se veut un **projet évolutif et durable**, appelé à grandir au rythme des besoins et des réalités du territoire. À travers ces échanges, nous souhaitons favoriser une meilleure compréhension des **enjeux locaux**, encourager les **collaborations** et contribuer à faire **émerger** des idées porteuses pour l'avenir du Pontiac.

Les premiers épisodes sont actuellement en préparation. **Restez à l'affût** pour découvrir les conversations qui prendront vie et les perspectives qui contribueront à enrichir le dialogue dans notre communauté.



Notre mission globale

Compétences clés

Miser sur les compétences qui font la différence :

Nouveau projet en développement

Dans un contexte où les parcours d'intégration socioprofessionnelle sont de plus en plus diversifiés et où les exigences du marché du travail évoluent rapidement, les **compétences clés occupent une place centrale**. Au-delà des savoirs techniques, elles regroupent les **savoir-être, les habiletés transversales et les attitudes essentielles permettant aux individus de s'adapter, de communiquer efficacement, de collaborer et de développer leur autonomie**.

Devant les besoins grandissants observés auprès de notre clientèle en matière de développement de ces compétences, nous avons entrepris le développement d'un tout nouveau **référentiel de formation sur les compétences clés**, en collaboration avec **Convergence**.

Ce projet vise à doter notre équipe d'un outil structuré et adapté à notre réalité terrain. Une fois complété, ce référentiel servira de base à la **formation de nos conseillères et conseillers** et permettra le **déploiement d'ateliers et d'activités** auprès de l'ensemble de notre clientèle.

Nous sommes particulièrement enthousiastes à l'idée de co-construire cet outil personnalisé, qui contribuera à renforcer le développement des compétences essentielles à **l'intégration sociale, professionnelle et citoyenne** de nos participants et participantes. Nous sommes convaincus que cette initiative aura un impact durable et répondra concrètement aux défis observés sur le terrain.

Restez à l'affût : nous avons bien hâte de vous dévoiler les prochaines étapes de ce projet prometteur!



Démarche de consultation sur les besoins en formation et la capacité du territoire

Une démarche de consultation a été amorcée afin de **mieux arrimer les besoins en compétences des entreprises du Pontiac** avec la **capacité des centres de formation du territoire**. À travers des outils complémentaires, cette initiative vise à mieux comprendre les **besoins du marché du travail**, les **écarts de formation observés** et la

capacité locale à développer des programmes d'apprentissage adaptés.

Elle constitue une base essentielle pour renforcer **l'arrimage** entre l'offre de formation et les réalités des employeurs, et pour soutenir le développement de parcours de formation plus pertinents et accessibles.





**Aide
à
l'emploi**

**15 à 65
ans**


Passe à l'action

— il y a un emploi pour toi! —

Découvre nos services d'Aide à l'emploi

cjepontiac.ca

Propulsé
par


en partenariat avec


Notre service d'aide à l'emploi

Des parcours qui se construisent avec *les personnes*

Au CJEP, l'accompagnement des personnes de **16 ans et plus** ne suit pas un parcours unique — il **s'adapte à chacun**. Derrière chaque démarche d'emploi, de retour aux études ou de réorientation, il y a une réalité différente, des défis concrets et des objectifs qui évoluent dans le temps. L'intervention s'ancre donc dans le quotidien des personnes, avec une **attention particulière à ce qui influence réellement leur cheminement**.

Des services accessibles à l'ensemble de *la population*

Les services du CJEP sont offerts **gratuitement** et en **français et en anglais** afin de répondre aux besoins de la communauté du Pontiac. L'équipe assure une présence active sur l'ensemble du territoire et adapte ses interventions aux différentes réalités vécues, qu'il s'agisse d'une **transition** de vie, d'une situation de **précarité**, d'une **réorientation** ou d'une **installation** en région.

Un accompagnement personnalisé *et global*

Chaque personne est accueillie dans une démarche **individualisée** basée sur **l'écoute** et la **collaboration**. L'accompagnement prend en compte les différents facteurs qui influencent un parcours, notamment la formation, l'expérience professionnelle, la santé, la mobilité, le logement et la conciliation des responsabilités quotidiennes.



**Aide
à
l'emploi**

Notre service d'aide à l'emploi

Des partenariats essentiels à *l'action*

L'action du CJEP repose sur un réseau de partenaires engagés, dont le **CISSS de l'Outaouais**, le **CSSHBO**, la **WQSB**, **Services Québec** et les **employeurs du territoire**. Ces collaborations permettent de soutenir l'**intégration** en emploi, de favoriser la **persévérance scolaire** et de **développer des solutions adaptées** aux besoins de la communauté par le maillage, le référencement et des initiatives concertées.

Un impact durable et concret

Par son accompagnement et ses partenariats, le CJEP permet aux personnes d'acquérir des **outils**, des **connaissances** et un **soutien** essentiel pour reprendre leur place en emploi, en formation et dans la société. En renforçant les capacités individuelles, l'organisme contribue directement à une communauté plus **forte**, plus **inclusive** et plus **résiliente**.

Une présence active dans *le milieu*

Le CJEP maintient une présence active dans la communauté grâce à ses **outils de communication**, incluant son **site web**, ses **réseaux sociaux**, les **babillards** locaux et la **radio communautaire CHIP FM**.

L'organisme participe également à diverses **tables de concertation régionales** portant sur l'employabilité et des enjeux sociaux tels que la santé mentale, le logement et le transport.

Notre service d'aide à l'emploi



Service d'aide à l'emploi (SAE) :

Un accompagnement en 4 étapes clés

Au CJEP, l'accompagnement en aide à l'emploi prend la forme d'un cheminement en quatre étapes, pensé pour s'adapter à chaque parcours et permettre une progression personnalisée selon les compétences, les aspirations et la réalité de la personne.

1. Connaissance de soi

Mieux se comprendre pour mieux
avancer

La première étape amène la personne à faire le point sur sa situation actuelle afin de **définir une direction professionnelle** qui lui ressemble et qui tient compte de ses réalités.

- Exploration des **besoins**, des défis et des **freins** possibles;
- Mise en lumière des **intérêts**, des **forces** et des **valeurs** personnelles;
- Découverte de **différentes** avenues professionnelles;
- Développement de la **confiance** et de la **motivation**.

2. Développement des savoirs essentiels

Se doter des connaissances humaines
nécessaires en milieu de travail

Le développement et la consolidation des **savoir-être essentiels** favorisent l'intégration et la stabilité en emploi.

- Renforcement de l'**estime de soi** et de la **confiance** personnelle;
- Développement de la **communication respectueuse** et **adaptée** en milieu de travail;
- Apprentissage de **stratégies de prévention et de résolution de conflits**;
- Prise de conscience de l'importance d'un **équilibre de vie** soutenant le maintien en emploi.

Notre service d'aide à l'emploi



3. Employabilité

Se préparer à intégrer le marché du travail

L'acquisition des outils essentiels permet d'entreprendre une recherche d'emploi **active et structurée**.

- **Mise en valeur** du parcours personnel et professionnel ;
- **Soutien à la rédaction** du curriculum vitae et des lettres de présentation;
- **Exploration** du marché du travail et des ressources disponibles dans la région;
- **Développement des compétences** liées à la recherche d'emploi et à la préparation aux entrevues.



4. Suivi personnalisé

Soutenir la personne dans le temps

Un **accompagnement continu** est offert afin de soutenir la personne dans l'évolution de son parcours, au-delà de l'intégration en emploi.

- **Suivi régulier** du cheminement et des progrès réalisés;
- **Ajustement** des outils et du plan d'action selon les besoins;
- **Soutien adapté** aux différentes étapes du parcours (recherche, maintien ou transition professionnelle).

Aide
à
l'emploi

Propulsé
par



L'accompagnement proposé repose sur une **démarche centrée sur la personne**, visant à développer les capacités nécessaires pour favoriser une intégration durable et adaptée au marché du travail local.

« When I was recommended to Carrefour Jeunesse-Emploi to assist with my job search, I was pleasantly surprised with the services they had to offer. The fact that this is a government provided service, thus free to use, made it all the more accessible due to my limited finances. All of the agents involved in helping me find my next career path really helped in their own way. CJE felt like the middle agent to help connect everyone I needed together. Whether it be meeting with a guidance counsellor, attending online job fairs, or getting further assistance from other government services, CJE provided solid advice on how to properly prepare for those interactions. Everyone I spoke with was surprised and how prepared I was. I am more than satisfied than with the guidance I was provided and highly recommend their services. »

- Brendan Lee

279

prestations de services

76

participantes et participants en méthode de recherche d'emploi

35

participantes et participants à notre service spécialisé

2

participantes et participants accompagnés en formation

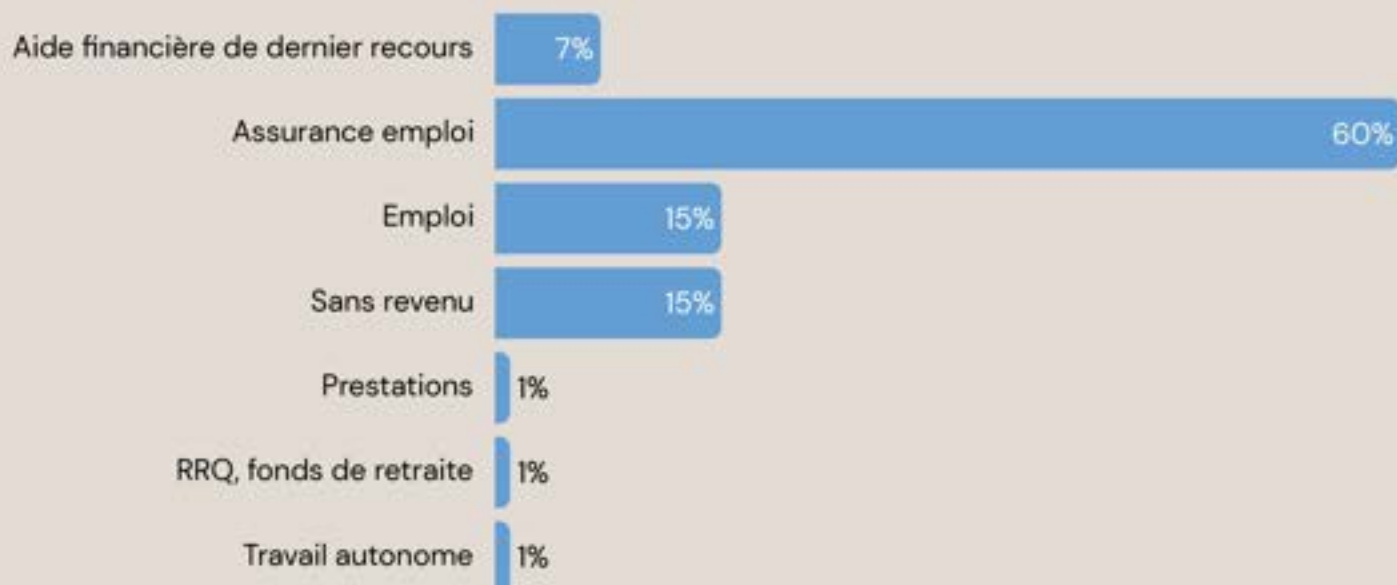
22

participantes et participants se sont maintenus en emploi

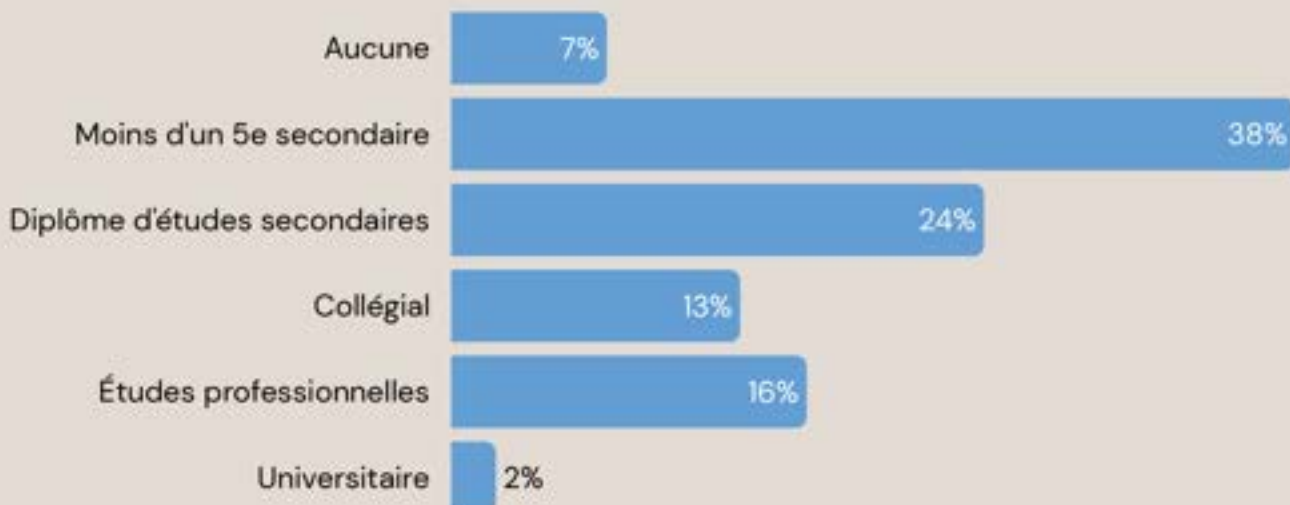
Mesure	Nombre de participants	Résultats
Sessions d'information Service Canada	144	52%
Méthodes de recherche d'emploi	76	27%
Services spécialisés	35	12%
Accompagnement en formation	2	1%
Maintien en emploi	22	8%

Aide à l'emploi en chiffres

Source de revenu



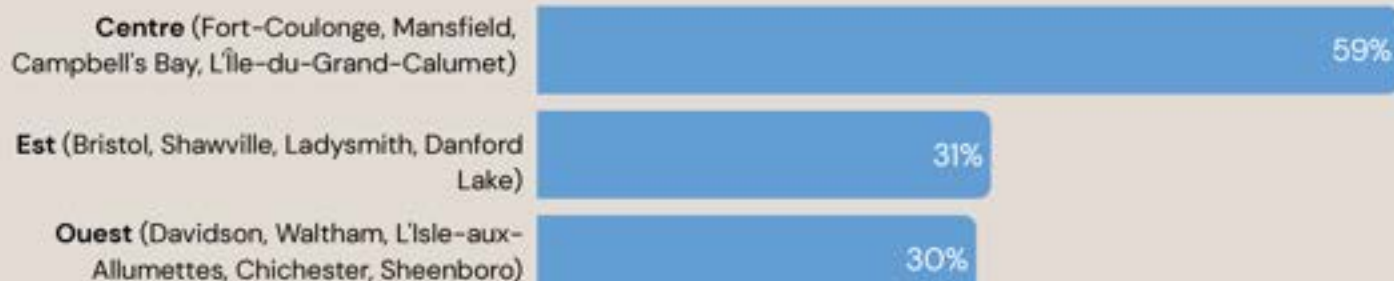
Niveau de scolarité*



*Ne prend pas en considération le nombre de client des sessions d'information Service Canada, faute de manque de cette donnée lors du référencement.

Aide à l'emploi en chiffres

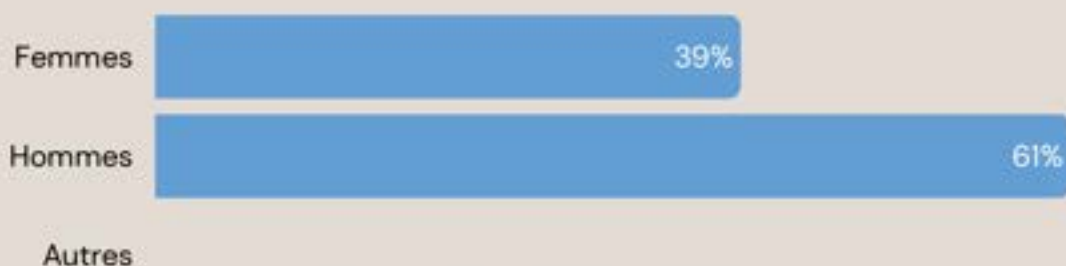
Provenance*



Âge*



Sexe*



Langue maternelle*



*Ne prend pas en considération le nombre de client des sessions d'information Service Canada, faute de manque de cette donnée lors du référencement.

Jeunes en mouvement vers l'emploi

Je prends ma place

Cette année marquait la toute première édition du **projet pilote Je prends ma place**, un programme de **préparation à l'emploi** offert par le CJEP et ses partenaires. Débutant avec une **cohorte de six jeunes**, le programme visait à soutenir les participantes et participants dans le développement de leurs **compétences**, de leur **autonomie** et de leur **confiance** afin de favoriser leur **intégration durable** au marché du travail.

S'échelonnant sur **24 semaines**, le programme se divisait en **deux phases complémentaires**. La première phase, consacrée à la **préparation à l'emploi**, proposait des ateliers et un accompagnement personnalisé portant notamment sur les habiletés professionnelles, la communication, le travail d'équipe et la connaissance de soi. La deuxième phase permettait aux participants de **mettre leurs acquis en pratique** grâce à un stage rémunéré en entreprise, adapté à leurs intérêts et à leurs objectifs professionnels.

Tout au long du parcours, les participants ont démontré de **l'engagement**, de la **persévérance** et une belle **volonté** de se dépasser. Cette première cohorte a mis en lumière **l'importance d'offrir des espaces d'apprentissage humains, flexibles et bienveillants**, où les jeunes peuvent développer leur potentiel, gagner en expérience et renforcer leur employabilité.

Nous sommes fiers du chemin parcouru ainsi que de **l'impact positif de ce projet pilote**, qui contribue à outiller les jeunes et à faciliter leur intégration au marché du travail et dans leur communauté.



Je prend ma place en images



Une présence marquante au CJEP :

Abby Dawn-Bruyère

Nous tenons à exprimer notre sincère **reconnaissance** à notre stagiaire, **Abby Dawn-Bruyère**, qui a complété un stage au sein de notre équipe dans le cadre de ses études en **Techniques de travail social** au Collège Boréal à Sudbury. Sa présence parmi nous a été grandement appréciée, tant pour son **professionnalisme** que pour son **engagement** auprès de notre milieu.

Nous avons également eu le privilège de souligner un **lien tout particulier** avec **l'histoire** du CJEP, Abby étant la petite-fille de **Christine Bérubé**, l'une des **pionnières** de notre organisation. Ce passage de relais entre générations ajoute une dimension profondément significative à son passage chez nous.

Merci, Abby, pour ta contribution et nous te souhaitons la meilleure des continuations dans ton parcours.



Employeurs Engagés

Pour la réussite éducative dans le Pontiac

Le Carrefour jeunesse emploi du Pontiac (CJEP) participe activement au **mouvement des Employeurs engagés pour la réussite éducative**, une initiative provinciale des **Instances régionales de concertation (IRC)** en persévérance scolaire et réussite éducative.

Cette mobilisation vise à **rapprocher les milieux scolaire, communautaire et économique** afin de renforcer la **persévérance** des jeunes et de **soutenir** leur parcours de formation.

DES MILIEUX DE TRAVAIL QUI FAÇONNENT LA RELÈVE

Les employeurs jouent un **rôle clé** dans la réussite des jeunes. Par leurs pratiques, ils influencent directement la **motivation**, **l'engagement** et la **poursuite** des études.

Les employeurs engagés :

- **accueillent** des jeunes en formation dans leurs équipes;
- **valorisent** les parcours scolaires et la formation continue;
- **offrent** des emplois à des étudiantes et étudiants;
- **ouvrent la porte** à des stagiaires;
- **soutiennent** des initiatives locales liées à la réussite éducative.



Carrefour
jeunesse-emploi
du Pontiac

**EMPLOYEURS
ENGAGÉS**
POUR LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE
OUTAOUAIS

Derrière chaque jeune qui réussit, il y a un milieu qui l'a soutenu.

Behind every young person's success is a workplace that supported them.



Contacte-nous / Contact-us: 819 648-5065



Employeurs Engagés



Le 27 novembre, le CJEP a tenu un 5 à 7 au Brauwerk Hoffman réunissant des employeurs engagés pour la réussite éducative du Pontiac, ainsi que des partenaires du milieu.

Cette rencontre a permis de mettre en lumière le rôle du CJEP, de présenter ses outils et son nouveau site web, ainsi que de promouvoir le projet **Je prends ma place** et les stratégies favorisant le maintien en emploi des jeunes.

L'événement a également offert un **espace d'échanges** et de réseautage autour de la réussite et de la persévérance scolaire.





art
PONTIAC



Aide à l'emploi témoignages

Je veux remercier l'équipe du Carrefour pour l'aide quand je cherche du travail. C'est toujours ici que je viens et je conseille à mes amis d'aller au Carrefour aussi. Je me sens toujours respecté quand je viens au Carrefour.

★★★★★ ————— **Jean-Yves Ethier**



Organisme dynamique composé de personnes responsables travaillant en équipe afin d'atteindre l'objectif souhaité, qui est d'intégrer les êtres humains dans un emploi stable à long terme. Les échanges sont humains, tant à l'écrit qu'à l'oral, tout en respectant les principes et les limites de chacun. Le personnel semble utiliser les forces de chacun de ses membres.

★★★★★ ————— **Eric Harris**

Carrefour jeunesse has excellent services for the public. With their help, I succeeded in getting my driver's licence to help me have transportation for work and employment.

★★★★★ ————— **Kory Beaudry**





Mireille is very encouraging, resourceful and helpful. I really appreciate her dedication in assisting me to find a dream job! I really appreciate all of our support.

Sincerely,

★★★★★ ————— **Nathalie Bennett**

Thank you very much. I honestly couldn't have done it without your help. It was because of you that I went to the job fair.

★★★★★ ————— **Paul Croteau**

Thank you for taking the time for seeing me and for helping me in any way to get back to work or possibly start my own business. It was with great pleasure meeting you.

Thank you.

★★★★★ ————— **Robert Beaudoin**

Je suis très satisfait du service offert par le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac. Toutes mes intentions (CV refait, aide pour me présenter chez Services Québec et différent site Internet pour ma recherche d'emploi) ont été réalisés. Je recommande fortement le CJEP aux nouvelles arrivées dans le Pontiac et les anciens résidents du Pontiac ainsi que les résidents actuels.

Merci beaucoup pour votre service.

★★★★★ ————— **André Paquin**



**Sortir
du bois**

TOUT EST POSSIBLE | ANYTHING IS POSSIBLE

**18 à 45
ans**

Passe à l'action

— on t'aide à te découvrir! —

Découvre le programme **Sortir du bois**

cjepontiac.ca

Propulsé
par



Partenariat officiel
Québec

Sortir du bois

18 à 45 ans

Sortir du bois est une **entreprise d'insertion** reconnue par **Services Québec** et ancrée dans l'économie sociale. Bien implantée dans la région, elle agit aussi comme **entreprise forestière** active et expérimentée.

Depuis près de **trois décennies**, notre organisation accompagne des personnes en transition vers l'emploi ou vers un retour aux études, en leur offrant un milieu structuré, formateur et concret.

Ce qui nous distingue, c'est l'**alliance entre une mission sociale forte et des activités économiques réelles**.

Nos opérations sont principalement concentrées en **foresterie**, tout en s'ouvrant progressivement à d'autres secteurs comme **l'agriculture** et divers services. À titre d'organisme à but non lucratif, nous réalisons une gamme de travaux forestiers, incluant **l'abattage**, le **débroussaillage**, **l'écimage** et la **transformation** de billes destinées aux usines de sciage.

Nous intervenons également dans des travaux manuels **d'entretien de terrains** et **d'aménagement paysager**.



**Sortir
du bois**

TOUT EST POSSIBLE | ANYTHING IS POSSIBLE

18-45 ans | years

Grâce à nos projets de **récolte de bois de chauffage commercial**, réalisés en partenariat avec le **ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs**, ainsi qu'à nos contrats sur des **terrains privés**, nos participantes et participants développent des compétences pratiques directement transférables et reconnues par les employeurs du secteur.

Chaque année, notre équipe en formation **récolte et transforme environ 600 cordes de bois de chauffage**, distribuées dans la région. Ces activités génèrent des revenus essentiels qui soutiennent le fonctionnement de l'organisme, couvrent une partie de nos coûts opérationnels et contribuent également au financement de formations qualifiantes destinées aux participantes et participants.

Notre **parcours d'insertion s'étend sur 22 semaines et s'adresse aux personnes âgées de 18 à 45 ans** qui souhaitent s'initier au secteur forestier ou explorer différentes avenues professionnelles avant de préciser leur orientation.

Tout au long du parcours, les participantes et participants évoluent dans un **environnement d'apprentissage concret**, où formations techniques et mises en situation pratiques sont combinées à un accompagnement individualisé centré sur leur préparation à l'emploi.

Cette expérience leur permet de développer des compétences utiles et transférables, tout en bénéficiant d'un soutien continu dans leur démarche d'intégration sociale et professionnelle.

Pour les travailleuses et travailleurs en devenir, ce parcours représente un **véritable point d'appui dans leur trajectoire** : il ouvre la porte à l'emploi durable, facilite le maintien en poste et peut également soutenir la poursuite d'un projet d'études menant à plus d'autonomie.

Au fil des semaines, les participantes et participants sont amenés à évoluer dans un cadre structurant où ils développent progressivement des compétences essentielles à leur intégration socioprofessionnelle, notamment :

- **Apprendre à s'adapter** aux exigences d'un milieu de travail;
 - **Prendre leur place** à titre de travailleuse ou travailleur;
 - **S'engager activement** dans leur milieu et leur communauté;
 - **Renforcer des habitudes de travail** alignées avec leurs objectifs personnels;
 - **Vivre une expérience** concrète, signifiante et mobilisatrice.
- En complément de ses travailleuses et travailleurs en parcours d'insertion, Sortir du bois a aussi **accueilli et accompagné deux employés d'été** dans le cadre de leur formation axée sur l'emploi.

Sommaire des formations de groupe

Volet intervention et préparation au *marché du travail*

FORMATIONS PRÉPARATOIRES À L'EMPLOI / ACTIVITÉS LIÉES À L'EMPLOYABILITÉ

- Rédaction de CV;
- 5e édition du Salon virtuel de l'emploi du Pontiac (automne 2025);
- Salon virtuel de l'emploi d'été du Pontiac (printemps 2026).

MES FINANCES, MES CHOIX (PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE)

- Faire un budget;
- Vérifier ses revenus d'emploi;
- Travailler au Canada;
- Remettre en question ses sources d'influence;
- Réduire ses dépenses;
- Développer ses habitudes d'épargne;
- Se préparer à l'épargne et l'investissement;
- Jeu Top Chrono;
- Payer par carte de crédit et carte de débit;
- Payer par chèque;
- Virement en ligne;
- Paiement préautorisé.

ATELIERS LIÉS AUX SAINES HABITUDES DE VIE

- Atelier de nutrition.

ATELIERS DE LITTÉRACIE NUMÉRIQUE

- Utilisation de base du courriel;
- Débuter avec le traitement de texte Word;
- Utilisation saine et éthique des réseaux sociaux;
- Débuter avec le fichier Excel

- Les bases de la recherche sur Internet La vie privée et Internet;
- La résolution des problèmes informatiques de base .

FORMATIONS QUALIFIANTES

- Santé et sécurité sur les chantiers de construction (30 heures) – ASP Construction
 - Secourisme et RCR;
 - Formation en abattage manuel.

AUTRES FORMATIONS

- CNESST : Mon premier emploi, Travailler au Québec, Harcèlement au travail, Allo CNESST;
- Découverte de ses limites : prise de conscience de ses capacités physiques et mentales;
- Gestion des émotions : réaction face à la difficulté (frustration, persévérance, lâcher-prise);
- Écoute du corps : conscience corporelle et coordination;
- Rapport à l'effort : patience, progression, persévérance;
- Gestion du stress : apprendre à reconnaître et réguler les réactions au stress en contexte de travail;
- Confiance en soi : renforcer l'estime personnelle à travers des défis progressifs;
- Travail en équipe : collaboration, communication et entraide en milieu de travail;
- Communication : écoute active, expression claire, respect des consignes.

Sortir du bois

« My experience with Sortir du bois was very interesting! I had to learn better time management skills and how to work with others safely in the bush and around people's homes. I learned a lot of patience for dealing with many different things. They had helped me work towards my personal goal of getting my driver's licence and thanks to them, I'm much closer to my personal goal. »

- Cyerra King

« I want to thank all of Carrefour and SDB for everything. The program is a lot more than I thought and I definitely will be recommending it to others! I had an amazing experience, an amazing time and I appreciate everything all of you do for us as participants! I found skills I didn't know I had and also found more out about myself than I could have imagined.. »

- Kayla Fleury



**Sortir
du bois**

TOUT EST POSSIBLE | ANYTHING IS POSSIBLE

18-45 ans | years

Quelques chiffres En 2025-2026

23

participantes et
participantes étaient en
parcours à Sortir du bois

10 383

heures de travail

6 236

heures de production et de
formation sur le terrain

4 157

heures de formation,
intervention, hors-production
et stages

20 %

du salaire des travailleuses
et travailleurs ont été
financés par les revenus de
production



Sortir
du bois

TOUT EST POSSIBLE | ANYTHING IS POSSIBLE

18-45 ans | years

en chiffres

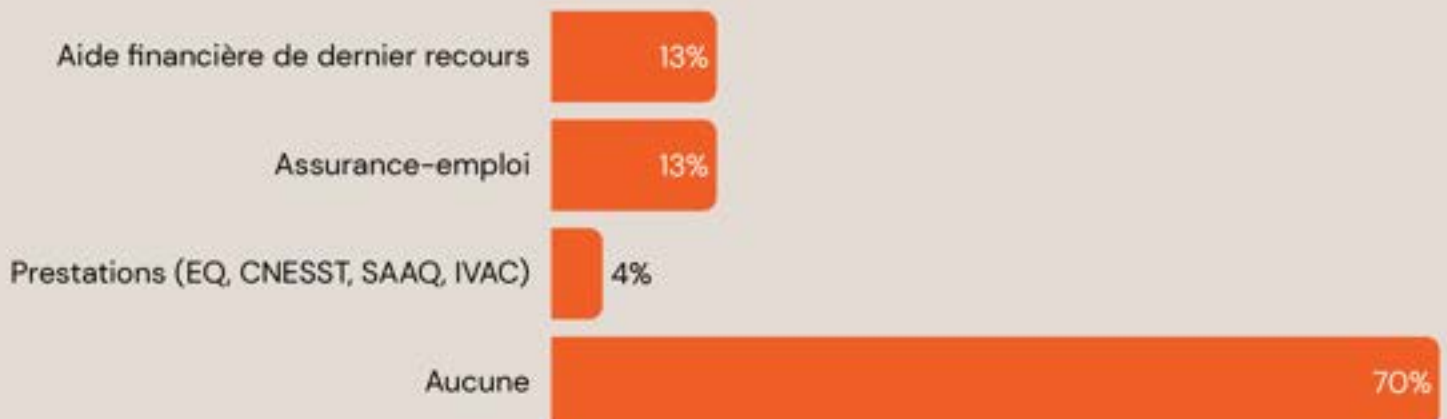
Âge



Sexe



Source de revenus





Sortir
du bois

TOUT EST POSSIBLE | ANYTHING IS POSSIBLE

18-45 ans | years

en chiffres

Scolarité



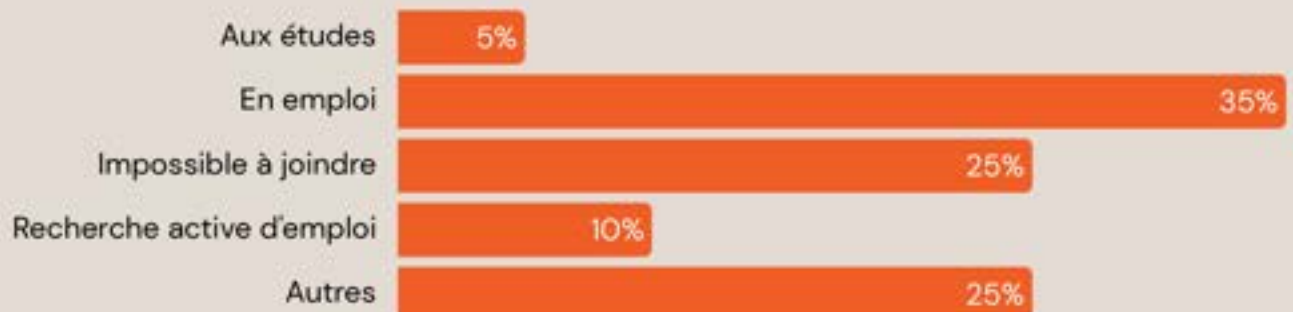
Langue parlée



Provenance



Suivi post-participation (24 mois)



Sortir du bois

Fin de parcours



Sortir du bois

*Entre forêt et avenir :
une année en action*



Sortir du bois

Ensemble pour le bien-être

À la suite de l'identification d'un besoin en produits d'hygiène, les participantes et participants de **Sortir du bois** ont pris part à un projet visant la **création de trousse d'hygiène pour les futurs participants**. Par le biais de sondages, de groupes de discussion et de leur implication dans l'achat des fournitures, les jeunes ont contribué à chaque étape du projet, développant ainsi leur **autonomie** et leur **pouvoir d'agir** tout en répondant à un besoin concret.



Sortir du bois

Couper avec confiance

Apprendre à lire la forêt, maîtriser la coupe et travailler en sécurité : cette formation a permis aux participantes et participants de développer des compétences concrètes en abattage manuel, directement en contexte terrain. Entre technique, précision et confiance, ils ont gagné en autonomie et en assurance pour intervenir en milieu forestier.



Sortir
du bois

TOUT EST POSSIBLE | ANYTHING IS POSSIBLE

18-45 ans | years



**15 à 35
ans**


Passe à l'action

— on t'aide à te découvrir! —

Découvre le programme **La Défriche**

cjepontiac.ca

Propulsé
par  **Carrefour**
jeunesse-emploi
du Pontiac

Appuyé
par  **Secrétariat
à la jeunesse
Québec**

La Défriche

La Défriche : un programme ancré dans la jeunesse du Pontiac

La Défriche est l'adaptation locale du **programme Créneau carrefour jeunesse**, instauré en 2016 grâce au soutien financier du **Secrétariat à la jeunesse du Québec**. Depuis 2021, son financement est aussi assuré par le **Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)**, dans le cadre du recentrage de la mission des **carrefours jeunesse-emploi**.

Cette initiative a pour objectif **d'accompagner les jeunes dans leur parcours de développement global**. Elle soutient notamment la **persévérance scolaire**, le développement de **l'autonomie personnelle et sociale**, ainsi que **l'implication dans des projets liés à l'entrepreneuriat, au bénévolat, au volontariat et à la participation citoyenne**.

Au cœur du programme se trouve l'idée de **renforcer l'engagement des jeunes dans leur communauté**, en leur offrant des occasions concrètes de s'impliquer, de prendre des initiatives et de contribuer activement à la vie collective.

Le **Créneau carrefour jeunesse** est conçu pour s'adapter aux réalités de chaque milieu. Dans le Pontiac, il prend une forme bien précise : **La Défriche, un programme local qui reflète les besoins, les ressources et les ambitions des jeunes de la région**.



La Défriche

Créneau Carrefour jeunesse-emploi

Composante 1

Persévérance scolaire et autonomie personnelle et sociale

VOLET A

SERVICE PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

VOLET B

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

OBJECTIF

Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études et soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser le développement de leur autonomie sur les plans personnel et social.

ACTIVITÉS PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

- Accompagnement et suivi individuel;
- Semaine de la persévérance scolaire;
- Transition postsecondaire;
- Hors-Piste;
- Projet Employeurs engagés pour la réussite scolaire;
- Réseaux sociaux.

ACTIVITÉS AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

- Soft Skills;
- Communication positive;
- Gestion de stress;
- Gestion de conflit;
- Santé mentale positive;
- Clinique CV et ateliers de recherche d'emploi;
- Cuisine;
- Nutrition;
- Simulation d'entrevue.

Créneau Carrefour jeunesse-emploi

Composante 1

*Persévérance scolaire et
autonomie personnelle et
sociale*

Le CJEP soutient nos élèves du Pontiac lors de leur participation au **Options Skilled Trades Fair**, une expérience leur permettant d'explorer des métiers et de renforcer leur persévérance scolaire et leur autonomie personnelle et sociale. L'événement comprend **15 compétitions en métiers spécialisés**, réunissant **plus de 250 élèves** compétiteurs et de nombreux autres participants.



Quelques chiffres En 2025-2026

352

participantes et
participants en
persévérance scolaire

10

organismes
partenaires en
persévérance scolaire

589

participantes et
participants aux
activités d'autonomie
personnelle et sociale
organisées

20

organismes partenaires
en autonomie
personnelle et sociale

Ateliers CV et entrevues



La Défriche

Atelier de nutrition



Ateliers de cuisine



La Défriche

Créneau Carrefour jeunesse-emploi

Composante 2

Développement de projets
d'entrepreneuriat, de bénévolat
et de volontariat

VOLET A	VOLET B	VOLET C
PROJETS D'ENTREPRENEURIAT	PROJETS DE BÉNÉVOLAT	PROJETS DE VOLONTARIAT
OBJECTIF	Multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.	
<ul style="list-style-type: none">• Ateliers d'éducation financière;• Semaine des entrepreneurs à l'école• Ateliers d'initiation à l'entrepreneuriat;• Jeu Entreprendre.	<ul style="list-style-type: none">• Mobilisation de bénévoles dans nos écoles secondaires pour préparer les activités et la décoration pour :<ul style="list-style-type: none">◦ Halloween;◦ Noël;◦ Pâques;◦ Saint-Valentin;◦ Graduation;◦ Ici pour toi.	<ul style="list-style-type: none">• Brigade volontaire, un projet qui mobilise des volontaires qui s'investissent dans les organismes communautaires et les activités en faveur de la communauté;• Encadrement sportif École secondaire Sieur-de-Coulonge;• Tablée des Chefs.
PARTENAIRES PROJETS D'ENTREPRENEURIAT	PARTENAIRES PROJETS DE BÉNÉVOLAT	PARTENAIRES PROJETS DE VOLONTARIAT
<ul style="list-style-type: none">• Dr. Wilbert Keon School,• Pontiac High School,• École secondaire Sieur-de-Coulonge;• Pontiac Continuing Education Centre et sa formation professionnelle;• Centre d'éducation des adultes;• Centre de formation professionnelle Pontiac.• Osentreprendre;• Sortir du bois;• 4 entrepreneurs locaux.	<ul style="list-style-type: none">• Dr. Wilbert Keon School,• Pontiac High School,• École secondaire Sieur-de-Coulonge;• Pontiac Continuing Education Centre et sa formation professionnelle;• Centre d'éducation des adultes;• Centre de formation professionnelle Pontiac.	<ul style="list-style-type: none">• École secondaire Sieur-de-Coulonge;• Sortir du bois;• Bouffe Pontiac;• La Tablée des Chefs.

Créneau Carrefour jeunesse-emploi

Composante 2

Développement de projets
d'entrepreneuriat, de
bénévolat et de volontariat

Quelques chiffres En 2025-2026

13

organismes partenaires en
entrepreneuriat

6

organismes partenaires en
bénévolat

4

organismes partenaires en
volontariat

115

jeunes participantes et
participants à des activités
d'entrepreneuriat

152

jeunes participantes et
participants aux activités
de bénévolat

16

jeunes participantes et
participants aux projets de
volontariat



La Défriche

Brigade volontaire

*Une nouvelle cohorte de jeunes engagés à
l'École secondaire Sieur-de-Coulonge*

Le projet de **Brigade volontaire** est de retour à l'**École secondaire Sieur-de-Coulonge (ESSC)** pour l'année 2025-2026 !

12 élèves ont choisi de s'investir dans leur milieu en mettant leurs talents et leur énergie **au service de la communauté scolaire**. Tout au long de l'année, ils contribueront à la réalisation de diverses activités et apporteront leur soutien lors d'événements et d'initiatives qui **enrichissent la vie étudiante**.

Nous soulignons **leur volonté de s'impliquer et de jouer un rôle positif** au sein de leur école.

Merci à ces jeunes pour leur **leadership, leur esprit d'entraide et leur désir de contribuer au bien-être de leurs pairs**.

Nous avons hâte de les voir en action !



La Défriche

La Tablee des Chefs

La Tablee des Chefs

La mission de La Tablee des Chefs tient en deux mots : **nourrir** et **éduquer**.
Nourrir aujourd'hui pour réduire l'insécurité alimentaire, et éduquer les jeunes pour développer leur autonomie alimentaire.

Le programme Cuisine Ton Avenir, offert par La Tablee des Chefs depuis 2008, est une série d'ateliers culinaires visant à développer l'autonomie alimentaire des jeunes ayant des parcours scolaires atypiques (groupe d'adaptation scolaire, cheminement particulier, formation axée sur l'emploi, etc.)



La Défriche



La Défriche

Créneau
Carrefour jeunesse-emploi



La Défriche

Créneau Carrefour jeunesse-emploi

Une gouvernance qui fait place à la relève

Le CJEP poursuit son engagement envers une gouvernance inclusive et représentative en maintenant au sein de son conseil d'administration un siège réservé à une personne âgée de 35 ans et moins. Cette mesure favorise la participation de la relève aux instances décisionnelles de l'organisme et permet d'intégrer les perspectives des jeunes professionnelles et professionnels aux réflexions stratégiques.

En valorisant la diversité générationnelle, le CJEP contribue à assurer une gouvernance dynamique, tournée vers l'avenir et ancrée dans les réalités de sa communauté.

Composante 3

Relève sur les conseils d'administration

OBJECTIF

Favoriser l'accès et l'engagement des jeunes dans les lieux décisionnels.

PARTENAIRES PROJETS DE RELÈVE SUR LES C.A.

- Dr. Wilbert Keon School,
- Pontiac High School,
- École secondaire Sieur-de-Coulonge;
- Pontiac Continuing Education Centre et sa formation professionnelle;
- Centre d'éducation des adultes;
- Centre de formation professionnelle Pontiac.

PARTICIPATIONS AU PROJETS DE RELÈVE SUR LES C.A.

- Une participation



La Défriche

Transition postsecondaire

Le projet de transition postsecondaire vise à accompagner les élèves de **5e secondaire dans la préparation de leur passage vers les études postsecondaires**. Il a pour objectif de leur fournir des outils concrets afin de faciliter une **transition harmonieuse**, que ce soit vers le **cégep**, la **formation professionnelle** ou toute autre voie de poursuite scolaire.

Dans une première étape, des **groupes de discussion** ont été réalisés auprès d'élèves de 5e secondaire ainsi que d'étudiantes et étudiants déjà au cégep. Ces échanges ont permis de mieux **comprendre les réalités vécues** ainsi que les principaux défis associés à cette transition.

Le projet ayant été révisé l'an dernier à la suite de consultations, l'accent cette année a été mis sur sa mise en œuvre **bonifiée**.

Des consultations additionnelles auprès d'élèves de **4e et 5e secondaire** ont également permis d'affiner certaines actions et **d'élargir l'accompagnement dès la 4e secondaire**.

Cette approche permet d'intervenir plus tôt dans le parcours scolaire, afin de **soutenir progressivement** les élèves dans leur réflexion, de renforcer leur préparation et de favoriser le développement de leur autonomie dans leurs choix scolaires et professionnels.

À la suite des focus groups avec les élèves de la 5e secondaire:

Transport Budget Autonomie Enseignement Logement

65 % 61% 41% 33% 26%

La Défriche

Transition postsecondaire

À la suite des focus groups avec les élèves de la 5e secondaire:

Logement	Budget	Autonomie	Transport	Cours classe
<ul style="list-style-type: none"> • Se trouver un logement; • Assurer son déménagement; • Avoir une ou un colocataire; • Habiter avec la famille. 	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir un budget; • Gérer son budget; • Prêts et bourses. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vivre seul; • Cuisiner; • Nettoyer; • Faire une épicerie; • Rechercher un emploi; • Gérer son temps. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se déplacer en ville; • Transport en commun; • Revoir sa famille; • Conduire; • Stationner en ville. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gérer son agenda; • Gérer son temps; • Interagir avec les enseignants; • Maîtriser Word et Excel; • Concilier travail et études; • Utiliser la plateforme scolaire.

À la suite des expériences réelles au cégep :

Liberté	Amitiés	Connaitre la ville	Ressources	Implication dans le milieu	Gérer mes finances
<ul style="list-style-type: none"> • Liberté; • Aucun contrôle; • Études VS loisirs; • Changement de programme; • Gestion de temps. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ami.e.s pour études; • Ami.e.s pour loisirs; • Ami.e.s d'enfance; • École multiculturelle et internationale. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliser l'autobus; • Avoir des activités ludiques. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliser : Bibliothèque; Orientation; Adaptation scolaire; Aide financière; • Rencontrer les enseignants et enseignates 	<ul style="list-style-type: none"> • Vie étudiante; • Travaux d'équipe; • Projets. 	<ul style="list-style-type: none"> • Comprendre le coût de la vie; • Composer un budget; • Concilier travail et études; • Prêts et bourses.

La Défriche

Transition postsecondaire

Plan d'activités et accompagnement

EN AMONT à l'école secondaire

- Ateliers Soft skills;
- Ateliers Mes finances mes choix;
- Initiation aux outils informatiques (Word, Excel et Outlook);
- Ateliers sur la saine alimentation et les compétences culinaires;
- Cours de cuisine;
- Visites des centres de formation;
- Ateliers de méthodologies de recherche d'emploi;
- Bourses La Défriche – Résilience – Persévérance;
- Conférences « Témoignages et partage d'expériences postsecondaires ».

EN AVANT au postsecondaire (formation professionnelle et collégiale)

- Activités d'intégration;
- Dîners-causeries;
- Activités pour mieux connaître la ville;
- Comment utiliser le transport en commun;
- Échanges avec les anciens finissants : Les Anciens Carcajous sur Facebook;
- Bourses La Défriche - Engagement.



Explorer ses options : un pas de plus vers l'avenir postsecondaire

Dans le cadre de notre programme d'appui à la transition post-secondaire, nous avons eu la chance d'accueillir **Alix Bertrand** pour un deuxième atelier enrichissant avec nos élèves de secondaire 5.

Grâce à son expertise et ses précieux conseils, nos élèves ont pu approfondir leur réflexion sur leurs choix futurs et mieux se préparer à cette grande étape.

Un **immense merci** à **Alix** pour son engagement et son partage inspirant ! Son implication fait toute la différence dans le parcours de nos futurs élèves diplômés.

La Défriche

Transition postsecondaire

Préparer l'avenir, un pas à la fois

Dans le cadre de notre programme de préparation à la transition postsecondaire, et en collaboration avec le CJEP et l'École secondaire Sieur-de-Coulonge, nous avons eu le plaisir d'accueillir l'équipe de l'**Aide financière aux études du CÉGEP** dans le Pontiac pour une rencontre avec nos élèves de secondaire 5.

L'objectif :

leur présenter le programme de prêts et bourses ainsi que le processus de demande d'aide financière aux études.

Une activité enrichissante, pleine d'échanges pertinents et de belles questions !



La Défriche

Transition postsecondaire

Cérémonie de graduation

Quelle fierté d'avoir célébré les cérémonies de graduation de cette année !

Le CJEP a eu l'honneur de remettre des bourses La Défriche afin de souligner la persévérance et la résilience des élèves.

Félicitations aux élèves diplômés du Dr. Wilbert Keon School (DWKS), Pontiac High School (PHS), École secondaire Sieur-de-Coulonge (ESSC) et Pontiac Continuing Education Centre (PCEC) pour cette grande étape franchie !

Classe de 2025 :

Félicitations aux élèves diplômés !

Dr. Wilbert Keon School (DWKS)



« Nous vous remercions de votre collaboration, de votre partenariat et de votre soutien continu envers DWKS ! »

– Allison McLaughlin, directrice de l'école Dr. Wilbert Keon



La Défriche

Transition postsecondaire

Cérémonie de graduation

Classe de 2025 :
Félicitations aux élèves diplômés !

Pontiac High School (PHS)



*Pontiac Continuing Education
Centre (PCEC)*



« To the Carrefour jeunesse-emploi
du Pontiac

Thank you very much for the money
award. I really appreciate it. It will
help me greatly in college.

Sincerely, »

- Mason Spence



La Défriche

Transition postsecondaire

Cérémonie de graduation

Classe de 2025 :

Félicitations aux élèves diplômés !

École secondaire Sieur-de-Coulonge (ES&C)



TÉMOIGNAGE

Bonjour,

Je tiens à vous remercier sincèrement pour la bourse que vous m'avez accordée. Ce coup de pouce financier va vraiment m'aider à poursuivre mes études en technique de santé animale et à me concentrer sur mes objectifs.

Je suis très reconnaissante de votre soutien et de votre engagement envers les étudiants.

Merci encore

Alix Bertrand



« Recevoir cette bourse a eu un impact énorme sur mon parcours étudiant. Grâce à ce soutien financier, j'ai pu me concentrer davantage sur mes études sans avoir à me soucier autant des coûts liés à ma formation.

Cette aide m'a permis d'acheter le matériel nécessaire à mes cours et de poursuivre mes objectifs académiques avec confiance.

Merci »

- Laurence

La Défriche

Jeu Entreprendre Pontiac

Jeu Entreprendre a pour mission de **favoriser la créativité, l'innovation et l'initiative** chez les participantes et participants, en les amenant à développer des **projets concrets** pouvant prendre la forme d'un bien, d'un service, d'un événement ou de toute autre réalisation à **portée commerciale, répondant à un besoin** identifié au sein de la communauté du Pontiac.

Dans le cadre de ce parcours, les jeunes reçoivent un **encadrement continu** ainsi qu'une **formation adaptée** leur permettant d'acquérir des compétences en entrepreneuriat et de comprendre les étapes essentielles à la structuration d'un projet.

Ils sont accompagnés par nos équipes ainsi que par des ressources externes spécialisées, et ont l'occasion de **présenter leurs idées, de valoriser leur esprit d'initiative et de développer des projets** qui leur sont propres.

L'initiative « **Jeu Entreprendre Pontiac** » contribue également au **renforcement du lien social et au développement de la relève entrepreneuriale**. Elle repose sur une approche andragogique, centrée sur l'apprentissage des adultes, qui permet un accompagnement flexible et progressif, respectant le rythme et les besoins de chaque participant.

Quelques chiffres En 2025-2026



jeune en processus d'accompagnement



atelier offert à l'École secondaire Sieur-de-Coulonge



Jeu Entreprendre Pontiac

Besoins en formation

A quel groupe d'âge appartenez-vous? / What age group do you belong to?

[Copy chart](#)

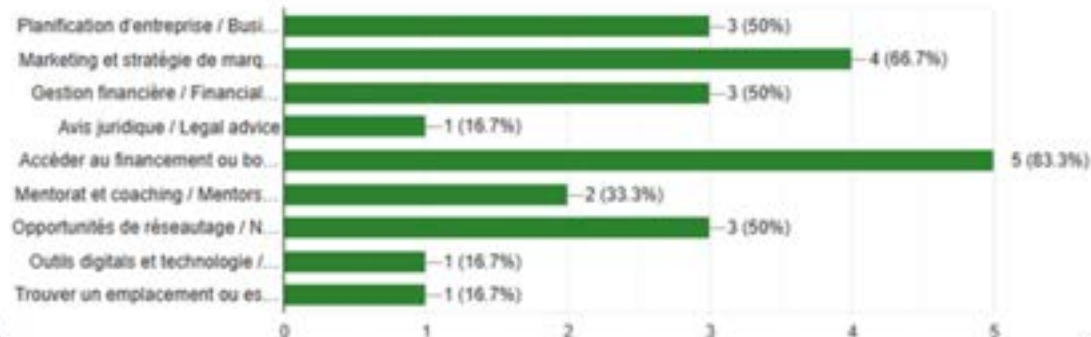
6 responses



Par l'entremise du programme de jeunes entrepreneur.e.s du CJEP, quel type de soutien vous serait le plus utile dans l'immédiat? (Sélectionner tout ce qui s'applique) / What kind of support could CJEP Young Entrepreneur Program offer to you that would be the most useful right now? (Select all that apply)

[Copy chart](#)

6 responses



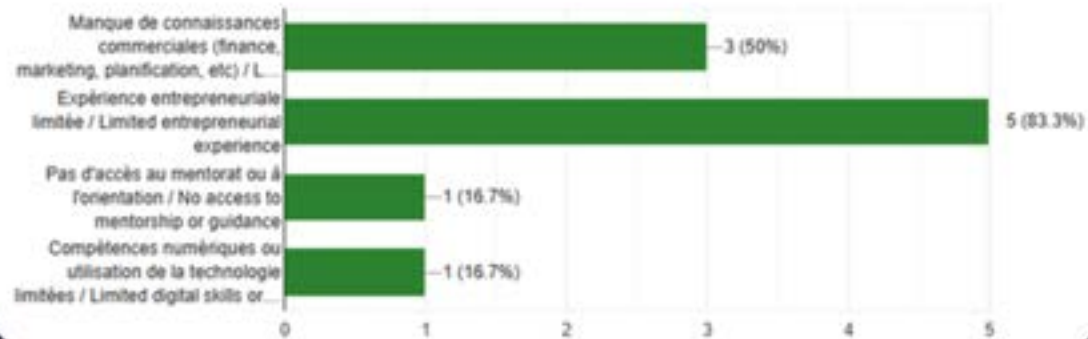
Besoins en formation

DÉFI - Obstacles actuels à la création ou au développement de votre entreprise (Sélectionner tout ce qui s'applique) / **CHALLENGE - Current Barriers to Starting or Growing Your Business** (Select all that apply)

Connaissances et compétences / Knowledge & Skills

[Copy chart](#)

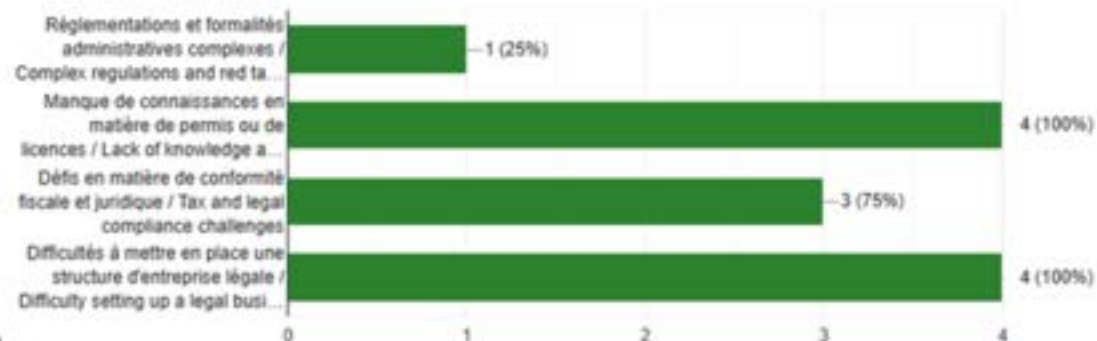
6 responses



Administratif et légal / Administrative & Legal

[Copy chart](#)

4 responses



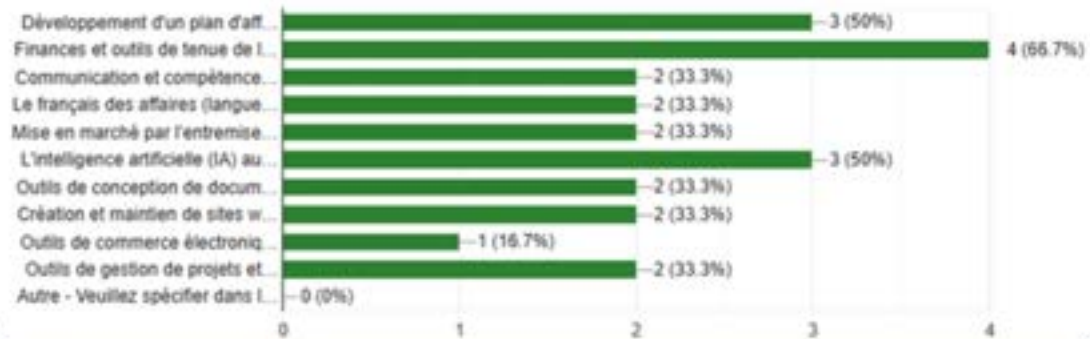
Besoins en formation



Outils pratiques pour démarrer une entreprise – Sujets pour lesquels vous aimeriez en apprendre davantage (Sélectionner tout ce qui s'applique) / **Useful Tools for Starting a Business - Topics You'd Like to Learn About** (Select all that apply)

Copy chart

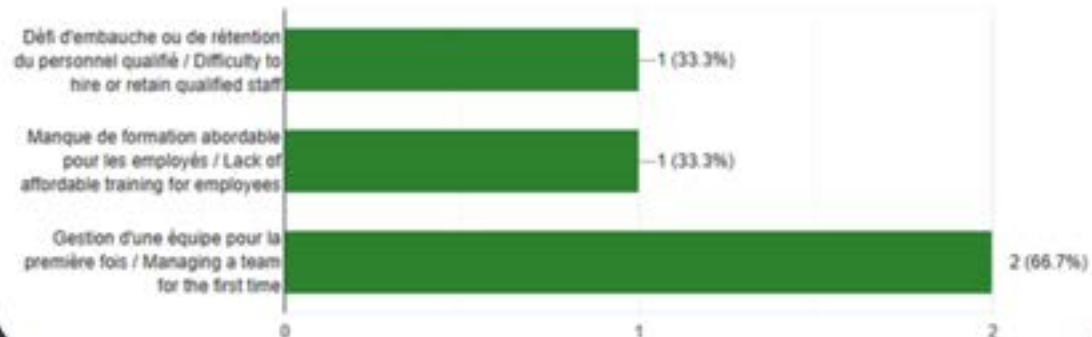
6 responses



Ressources humaines / Human Resources

Copy chart

3 responses



La Défriche

Esprit d'entreprendre à l'école

Cette année de transition s'explique par la suspension de la **Semaine des entrepreneurs à l'école en 2025** en raison de contraintes de financement.

L'initiative est **confirmée pour un retour en novembre 2026** grâce à **OSEntreprendre**, ouvrant la voie à une relance structurée et renouvelée des activités entrepreneuriales en milieu scolaire.



Annnonce du retour de la Semaine des entrepreneurs à l'école en 2026 partout au Québec!

Québec, le 16 février 2026 – OSEntreprendre présente en février 13 événements-conférences dans des écoles secondaires de différentes régions du Québec. Il est par ailleurs fier d'annoncer le retour de la Semaine des entrepreneurs à l'école en novembre 2026, rendue possible grâce au soutien du Secrétariat à la jeunesse.

« Le retour de la Semaine des entrepreneurs à l'école est une excellente nouvelle pour nos jeunes. Ces rencontres avec des entrepreneurs de leur communauté visent à ouvrir leur perspective sur ce magnifique métier tout en les inspirant à réaliser des projets entrepreneuriaux à l'école, ce qui amène les jeunes à s'épanouir, à être davantage motivés et même à se découvrir des "superpouvoirs"! », précise Manon Thériberge, présidente-directrice générale d'OSEntreprendre.

La Défriche

Projet TRAMPO



Le projet **TRAMPO**, complété en 2024, demeure une référence importante qui continue d'alimenter nos réflexions et nos pratiques **en matière de transition postsecondaire**. Les travaux réalisés ont permis de dégager une **vision élargie et intégrée de la transition**, comprise non seulement comme un passage scolaire, mais aussi comme une **étape de vie vers l'autonomie et la vie adulte**.

Les grandes orientations issues du projet mettent en lumière l'importance de **décloisonner les services, de personnaliser les parcours et de reconnaître la diversité des besoins et des trajectoires**. Elles rappellent

également la nécessité de **développer des compétences de transition chez les jeunes, de valoriser les essais et les apprentissages, et de soutenir des environnements favorisant le sentiment d'appartenance et le bien-être**.

Enfin, **TRAMPO** souligne l'importance d'un travail concerté entre les différents milieux — scolaire, communautaire, de la santé et des services sociaux — afin d'offrir un **accompagnement cohérent, humain et porteur d'espoir** tout au long du parcours de transition.



Réfléchir et agir ensemble pour la transition postsecondaire en Outaouais

Le projet TRAMPO invite des partenaires des secteurs de l'éducation, de la santé et du communautaire, ainsi que des jeunes et des adultes en transition, à réfléchir et agir ensemble pour soutenir la transition postsecondaire en Outaouais.





**Place
aux
Jeunes**
Pontiac

**18 à 35
ans**

Passe à l'action

— ici dans le Pontiac! —


Découvrez le programme **Place aux jeunes**

cjepontiac.ca


Propulsé
par  **Carrefour**
jeunesse-emploi
du Pontiac

Appuyé
par

Secrétariat
à la jeunesse

Québec 

 **IPONTIAC**

 **Desjardins**

Place aux *jeunes*

Porté par son milieu, Place aux jeunes favorise l'accueil des nouveaux arrivants et soutient l'établissement ainsi que la rétention des jeunes diplômées et diplômés âgés de 18 à 35 ans dans la MRC du Pontiac, tout en encourageant leur enracinement durable sur le territoire.

OBJECTIFS

- Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs différents projets de vie en région;
- Contrer l'exode rural des jeunes ainsi que la pénurie de main-d'œuvre et pallier la forte demande des métiers spécialisés;
- Contribuer à l'occupation dynamique du territoire.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Séjours exploratoires (activités en présentiel ou virtuel pour la découverte de la région et la rencontre d'employeurs potentiels);
- Soutien individuel (recherche d'emploi et de logements, visite du milieu et des services, activités de réseautage);
- Sensibiliser nos jeunes du Pontiac à revenir dans le Pontiac après leur diplomation.

Place
aux Jeunes
Pontiac

18-35 ans | years

RÉSULTATS 2025-2026

78

candidates et candidats engagés dans un soutien individuel à distance

39

participantes et participants aux 6 activités d'attraction, d'accueil et de rétention

1

jeune stagiaire accueilli dans la MRC de Pontiac

7

migrations réussies

21

participantes et participants à 15 séjours exploratoires

61

emplois, stages et occasions d'affaires affichés sur le site web Place aux jeunes en région pour l'ensemble du Québec

Place aux jeunes ADO

Service destiné aux jeunes de 14 à 18 ans, qui les amène à explorer les métiers accessibles et à mieux orienter leur réflexion en matière de choix de carrière. Il vise aussi à renforcer leur sentiment d'appartenance et à leur démontrer que la région leur offre des perspectives concrètes d'avenir.

Le service valorise leur potentiel à participer activement au développement socio-économique du milieu, tout en mettant de l'avant les occasions d'entrepreneuriat présentes sur le territoire de la MRC du Pontiac.

RÉSULTATS 2025-2026

282

jeunes adolescentes et adolescents rencontrés dans le cadre de ce service



Nous sommes ravis d'accueillir Sokhna Tacko Diouf et Baye Dame Diop dans le cadre d'un séjour exploratoire Place aux jeunes Pontiac en collaboration avec la MRC Pontiac.

Un grand merci pour vos témoignages inspirants et authentiques. ✨

Nous sommes reconnaissants que vous ayez choisi le Pontiac pour y bâtir votre avenir et entreprendre cette nouvelle étape de vie. Votre parcours et votre expérience contribuent à faire rayonner notre région et témoignent des nombreuses possibilités qu'elle offre.

Place aux *jeunes*

« Merci à l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi, à la MRC de Pontiac et à l'agent Place aux jeunes, Doudou, pour leur disponibilité, leurs explications claires et leur excellent accompagnement dans la découverte de la région. »

- Sokhna



Quel plaisir d'accueillir Wendyam dans notre région pour un séjour exploratoire. Il a découvert notre magnifique environnement, notre infrastructure et surtout la chaleur de notre communauté. Merci à tous les partenaires mobilisés pour faciliter ce séjour. Avec son profil dans le domaine de la santé, nous sommes impatientes et impatients de voir Wendyam s'établir dans notre belle région du Pontiac.

« Ce fut une très belle expérience. Les habitants du Pontiac ont été accueillants et chaleureux tout au long du séjour. Nous avons apprécié le calme et la qualité de vie qu'offre la région. »



« L'honneur est pour moi ce jour de visiter le Pontiac avec M. Ndiaye qui a été très disponible dans l'accompagnement afin de me permettre de découvrir le territoire. Je suis fier de cette première visite et j'espère dans les jours à venir pouvoir intégrer un centre de santé au sein du Pontiac et porter ma partition pour cette belle communauté que j'ai beaucoup apprécié. »

Merci à toute l'équipe du CJEP pour l'accueil chaleureux. »

- Wendyam

Place aux *jeunes*



« Je témoigne avoir passé une agréable journée grâce au CJE. J'ai vraiment apprécié l'accueil du personnel qui m'ont soutenu dans mes différentes démarches comme l'aide à l'emploi en passant à la création de mon CV.

Je trouve que le CJE est un atout pour la communauté de Pontiac.

Je remercie le CJE et tout le personnel. »

– Moussa



« Accueil chaleureux, une présentation détaillée des activités du CJEP suivi d'une visite de la ville. Avant mon arrivée ici au Pontiac j'avais des préjugés selon lesquels il s'agit d'un village au sens strict du terme avec des commodités inexistantes, mais j'ai été complètement surpris lors de mon séjour.

Je reviens d'ici avec l'envie de revenir m'installer car j'ai développé de l'amour pour cette ville. Je remercie l'équipe du Carrefour jeunesse emploi de Pontiac. »

– Rousseau

Place aux *jeunes*



TÉMOIGNAGE

Je remercie sincèrement le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac pour leur accueil chaleureux et leur accompagnement tout au long de mon séjour dans le Pontiac. Grâce à eux, j'ai pu découvrir la région et visiter plusieurs endroits intéressants. Cette expérience m'a vraiment marqué et m'a permis de mieux connaître la région et ses opportunités



Peniel Heyola





*Un projet de sensibilisation pour une
intégration plus inclusive dans le
Pontiac*

Le projet « **Promouvoir une culture d'accueil inclusive dans le Pontiac** », porté par le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac et soutenu par le **Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)**, vise à renforcer la compréhension des enjeux liés à l'immigration et à favoriser une intégration plus harmonieuse des nouveaux arrivants sur le territoire.

L'initiative met l'accent sur la **sensibilisation** des acteurs locaux — entreprises, organismes, institutions, milieux scolaires et citoyens — afin de développer une **vision commune de l'accueil, de l'inclusion et de la diversité**, et de soutenir des milieux plus **ouverts et accueillants**.

Pour ce faire, le projet déploie plusieurs actions complémentaires, notamment des **ateliers de sensibilisation et d'échanges**

auprès des milieux locaux, favorisant le dialogue, la réflexion et le passage à l'action autour des **enjeux liés à l'immigration et à l'intégration**.

Il s'appuie également sur la diffusion de divers outils, dont **une trousse média et d'autres ressources pédagogiques et informatives**. Celle-ci comprend notamment des fiches sur l'accueil des nouveaux arrivants, un outil pour « **démasquer les préjugés** », une foire aux questions sur les enjeux d'intégration, ainsi que des capsules vidéo présentant des témoignages et expériences de différents acteurs du territoire.

En s'appuyant sur son expertise développée à travers les programmes **Place aux jeunes Pontiac** et **Accueil-Intégration**, le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac agit comme facilitateur de liens entre les nouveaux arrivants et la communauté.

En collaboration avec la **MRC de Pontiac**, ce projet contribue à **mobiliser l'ensemble des acteurs locaux autour d'une vision commune** : faire du Pontiac un territoire accueillant, inclusif et engagé dans une intégration durable.





**MES FINANCES,
MES CHOIX**
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

**Faire attention à son argent, c'est se
donner plus de liberté.**

Managing your money gives you more freedom.

**Inscris-toi aujourd'hui!
Sign-up today!**



**MES FINANCES,
MES CHOIX**^{MD}

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

Mes finances, mes choix

Cinq parcours

Parcours 1

mon argent au quotidien

Explore une variété de conseils, astuces et outils pratiques conçus pour t'aider à naviguer dans la gestion quotidienne de tes finances, tout en prenant des décisions qui reflètent ta propre vision et tes choix personnels.

Parcours 2

finances et paix d'esprit

Exerce-toi à remplir tes obligations citoyennes, à respecter tes engagements et à faire valoir tes droits de façon informée. Pour être plus zen et en confiance!

Parcours 3

réaliser un projet

Planifie les projets qui te tiennent à cœur à l'aide d'une démarche solide, qui met en lumière toutes les facettes à considérer. Parce que certains rêves se réalisent!

Parcours 4

décrypter l'épargne et l'investissement

Plonge dans le monde de l'épargne et apprends à créer une stratégie d'investissement adaptée à tes aspirations. Et fais travailler les intérêts pour toi!

Parcours 5

introduction à la vie financière

Découvre les concepts, les astuces et les outils essentiels pour débiter ton parcours vers la maîtrise de tes finances personnelles. Prends le contrôle de ta situation!

Mes finances, mes choix

Ouvre la porte à ton
avenir financier

Avec **Mes finances, mes choix**, les jeunes de 16 à 25 ans sont invités à découvrir les **bases d'une saine gestion financière**.

Grâce à des **ateliers interactifs** offerts en partenariat avec **Desjardins**, les participantes et participants développent leurs connaissances, posent leurs questions et repartent avec des outils concrets pour réaliser leurs projets.



RÉSULTATS 2025-2026

270

jeunes ont participé aux ateliers d'éducation financière

316

heures de formation offertes

97%

de taux de satisfaction

MES FINANCES,
MES CHOIX^{MD}

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

Formation des équipes

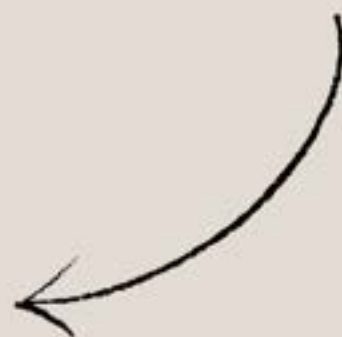
Le développement des compétences de notre équipe demeure au cœur de notre démarche organisationnelle, dans un esprit **d'amélioration continue et d'adaptation aux réalités changeantes du terrain.**

Au cours de l'année, les membres du personnel ont eu accès à diverses occasions de formation et de perfectionnement leur permettant **d'enrichir leurs connaissances et d'outiller leurs pratiques.**

Ces apprentissages portent sur des enjeux variés tels que **l'intervention auprès de la jeunesse, le soutien à l'employabilité, l'accueil des personnes nouvellement arrivées, la santé mentale, ainsi que l'éducation financière et l'entrepreneuriat.**

Ces activités de formation contribuent directement à **renforcer la capacité d'intervention de l'équipe** et à maintenir des services ancrés dans les besoins actuels de la communauté. Elles favorisent également une **pratique réflexive et proactive, essentielle à la qualité de l'accompagnement offert.**

Ainsi, le perfectionnement continu s'inscrit comme un **moteur de qualité, d'innovation et d'adaptation** au sein de l'organisation.



Formation des équipes



HEURES DE FORMATION DE NOS ÉQUIPES EN 2025-2026

233

heures de formation pour
mieux accompagner notre
clientèle

14%

secourisme en milieu de
travail

3%

orientation scolaire et
professionnelle

26%

santé mentale et bien-être

36%

perfectionnement
professionnel

2%

sensibilisation et
prévention

21%

entrepreneuriat et
innovation



Nous nous souvenons

Nous nous souvenons avec affection des deux participants qui nous ont quittés cette année.

Ils font partie de notre communauté et restent dans nos pensées.

Nous offrons nos plus sincères condoléances à leurs familles et à leurs proches.



Keith Laroche



Samuel Boisvert



Hommage à Karim El Kerch



Un leadership porteur de vision et de changement

Cette année marque l'occasion de souligner la **contribution exceptionnelle** de Karim El Kerch à titre de **directeur général du Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac**.

Au fil de son mandat, Karim a su **guider l'organisation avec vision, détermination et bienveillance**. Son **leadership** a permis de **consolider** les services offerts à la population, de **renforcer** les partenariats au sein de la communauté et d'assurer le **développement continu** de notre organisation dans un contexte en constante évolution.

Reconnu pour sa **capacité à rassembler les gens autour d'objectifs communs**, il a contribué à créer un environnement de travail **collaboratif** où **l'innovation, l'engagement et l'accompagnement** des jeunes occupent une place centrale. Il a toujours considéré l'équipe du Carrefour non pas seulement comme une équipe de travail, mais **comme une famille**, ce qui a profondément **marqué la culture organisationnelle et renforcé les liens** au sein du milieu.

Son **dévouement** envers la mission du Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac a laissé une **empreinte durable** sur l'organisation, son équipe et les nombreuses personnes qui ont bénéficié de son soutien.

Au nom du conseil d'administration, de l'équipe et de l'ensemble de nos partenaires, nous exprimons notre profonde gratitude pour son engagement, son professionnalisme et sa contribution remarquable au développement du Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac.

Nous lui souhaitons **beaucoup de succès** dans la poursuite de ses projets personnels et professionnels.

Merci, Karim, pour ton leadership inspirant et pour l'héritage positif que tu laisses au sein de notre organisation.

Avec toute notre reconnaissance,

Ta famille Carrefour





**15 à 65
ans**

Passe à l'action

— on est avec toi! —

Découvre tous nos programmes et services d'aide à l'emploi

cjepontiac.ca

Avec :



Nos principaux *partenaires*

Avec la participation financière de :

Québec 

 Desjardins

MRC **PONTIAC**
OUTAOUAIS

Service
Canada 

Nos précieux partenaires

C'est la synergie créée avec nos partenaires qui nous permet d'accomplir notre mission. Nous ne pourrions mener nos activités à bien sans le concours de nos précieux partenaires:



Suis- nous !



sur nos réseaux sociaux

Site Web



Plonge dans notre site **Web** pour découvrir nos services et les toutes dernières offres d'emploi dans le Pontiac!

Facebook



Like notre page **Facebook** pour rester à l'affût de toutes nos actualités et événements!

Instagram



Découvre le CJEP en images sur **Instagram** : activités, projets et événements à ne pas manquer!

Passe à l'action
Take action

— on est avec toi | we are with you —



80, rue Leslie, Campbell's Bay
Québec J0X 1K0



819 648-5065

cjepontiac.ca

Rapport *annuel* 2025-2026

**S'adapter aux vents
du changement,**

s'élever vers la réussite

