Assistant.e-infirmier.ère-chef ou assistant du supérieur immédiat

Informations de base

- **Territoire :** Pontiac
- **Catégorie :** Soins infirmiers et cardio-respiratoires
- **Date d'affichage :** du 2026-04-01 à 2027-03-31

Conditions de travail

- **Statut de l'emploi :** TC - Temps complet
- **Durée :** Indéterminé
- **Quart de travail :** Soir, Nuit
- **Heures par semaine :** 37.5
- **Salaire :** Entre 30,56 $ et 52,37 $/heure
- **Période salariale :** Horaire

Libellé

Infirmier ou infirmière qui assiste l'infirmier-chef ou l'infirmière-chef ou le supérieur immédiat dans ses fonctions. Elle planifie, supervise et coordonne les activités d'un service pour toute la durée de son service. Elle agit comme personne-ressource auprès de l'équipe de soins pour la planification, la distribution et l'évaluation des soins infirmiers.

Elle collabore à la conception, l'implantation, l'évaluation et à la révision de la programmation d'un service et d'outils cliniques et d'évaluation de la qualité des soins. Elle collabore à l'orientation, à l'identification des besoins de formation et à l'évaluation du rendement du personnel.

Elle exerce, lorsque requis, les fonctions habituelles d'infirmier ou d'infirmière.

L'assistant-infirmier-chef ou l'assistante-infirmière-chef ou l'assistant du supérieur immédiat ou l'assistante du supérieur immédiat de jour remplace l'infirmier-chef ou l'infirmière-chef ou le supérieur immédiat lors des absences suivantes :

- Les congés hebdomadaires;
- Les congés fériés;
- Les congés annuels;
- Toute autre absence n'excédant pas un (1) mois continu.

Primes*

- Prime de soir 15 à 18%
- Prime de nuit 17 à 22%

**Certaines conditions s'appliquen*

Avantages

- Programme d'orientation et d'intégration personnalisé.
- Avoir l'opportunité de travailler en équipe multidisciplinaire et avec plusieurs types de clientèle.
- Possibilité d'avancement et de développement des compétences.
- 4 semaines de vacances annuelles payées.
- 13 congés fériés.
- 9.6 jours de maladie.
- Régime retraite (RREGOP).
- Régime d'assurances collectives.
- Programme d'aide aux employés 24/7 (TELUS Santé).
- Activités de reconnaissance régulières.
- Rabais corporatifs exclusifs.
-

Crédits d'impôt pour région éloignée*
Obtenez un crédit d'impôts pouvant aller jusqu'à $10 000 pour région éloignée(secteurs Pontiac & Vallée-de-la Gatineau). Pour plus d'information consulter le https://bit.ly/3FdTX8v

**Sous certaines conditions*

Notre région
Choisir de s'établir dans le Pontiac, c'est vivre au cœur d'un environnement naturel exceptionnel, où lacs et forêts sont votre terrain de jeu quotidien. Dans cet accueillant secteur, où l'anglais est couramment parlé, découvrez une communauté soudée où la convivialité règne. Que vous soyez passionné(e) de plein air ou en quête de tranquillité le Pontiac propose un cadre de vie authentique où travail et passion s'harmonisent naturellement!

Plus de détail : https://bit.ly/43gkxpw

Exigences

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en soins infirmiers.

ou

- Détenir un baccalauréat en sciences infirmières. ou Détenir un baccalauréat comportant trois (3) certificats admissibles, dont au moins deux (2) certificats reconnus en soins infirmiers.

  et

  - Être membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ).

Exigences spécifiques

- Posséder un (1) an d'expérience à titre d'infirmière **EN SPÉCIALITÉ** dans les cinq (5) dernières années.
- Détenir un permis de conduire valide ainsi qu'un véhicule pour ses déplacements (Kilométrage garanti).
- Connaissance de la langue anglaise.

Compétences fondamentales

- Orientation vers la clientèle
- Savoir travailler en équipe
- Sens des responsabilités
- Savoir s'adapter

Compétences spécifiques

- Leadership clinique
- Orientation vers les résultats
- Prise de décision/jugement
- Résistance au stress
- Savoir communiquer efficacement
- Coaching

Processus de sélection

- Test oral anglais (FACULTATIF – SELON BESOIN)
- Test écrit anglais (FALCULTATIF – SELON BESOIN)
- Entrevue structurée

Remarques

Tous les employés du Santé Québec Outaouais contribuent à offrir à la clientèle des soins et services pertinents, sécuritaires et de qualité. Santé Québec Outaouais souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les personnes issues des groupes visés (femmes, autochtones, minorités visibles / ethniques, personnes handicapées) à poser leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes ayant un handicap, le cas échéant, n'hésitez pas à nous faire part de vos besoins particuliers. L'utilisation du genre féminin a été utilisé comme générique dans le seul but de ne pas alourdir le texte.